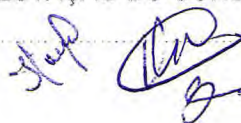


RELATÓRIO DE CONTROLES INTERNOS
MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL

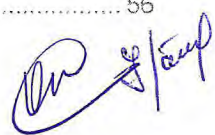
FAPECE - Fundação Assistencial e Previdenciária da
EMATERCE

PRIMEIRO SEMESTRE DE 2022

1. APRESENTAÇÃO	4
1.1. ESCOPO E CONDUÇÃO DOS TRABALHOS	4
2. INVESTIMENTOS	5
2.1. GESTÃO DOS RECURSOS	5
2.1.1. Distribuição dos recursos administrados pela Entidade	5
2.1.2. Distribuição dos Recursos administrados por cada Plano	6
2.2. ENQUADRAMENTO E GESTÃO DE RISCOS DOS INVESTIMENTOS	8
2.2.1. Alocação e Concentração	8
2.2.2. Risco de Mercado	11
2.2.3. Risco de Crédito	13
2.2.4. Risco de Liquidez	14
2.2.5. Demais riscos	15
2.3. RESULTADOS DOS INVESTIMENTOS	15
2.3.1. Resultado Acumulado por segmento	15
2.3.2. Performance dos Fundos de Investimentos	17
2.4. CONCLUSÃO E MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL	21
3. ATUARIAL	23
3.1. PATRIMÔNIO SOCIAL	23
3.2. EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	23
3.3. ESTUDO ATUARIAL 2021	25
3.4. CAPACIDADE DE COBERTURA	27
3.5. DÍVIDA DA PATROCINADORA	28
3.6. DEMONSTRATIVO ESTATÍSTICO	28
3.7. CONCLUSÃO E MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL	29
4. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	30
4.1. ANÁLISE DOS RESULTADOS ORÇADOS VERSOS REALIZADOS	30
4.1.1. Gestão Previdencial	30
4.1.2. Gestão Administrativa	32
4.1.3. Fluxo de Investimentos	33
4.2. ACOMPANHAMENTO PGA	34
4.2.1. Indicadores de Gestão	34
4.2.2. Enquadramento limite de transferência	38
4.3. CONCLUSÃO E MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL	39
5. AMBIENTE DE CONTROLE	41
5.1. OBJETIVO	41
5.2. AUDITORIA INTERNA	41
5.3. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS	41
5.4. COMPLIANCE	43
5.4.1. Instrução Normativa PREVIC nº 34 de 10/2020	45
5.5. CONCLUSÃO E MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL	46
6. GESTÃO DA ENTIDADE	48




6.1.	ATUAÇÃO DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA.....	48
6.2.	ESTRUTURA DE GOVERNANÇA	48
6.3.	CERTIFICAÇÃO.....	48
6.3.1.	Qualificação.....	51
6.4.	CONCLUSÃO E MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL	53
7.	RESUMO DAS MANIFESTAÇÕES DO CONSELHO FISCAL.....	54
8.	DISPOSIÇÕES FINAIS	55
9.	DOCUMENTOS ANALISADOS	56



1. APRESENTAÇÃO

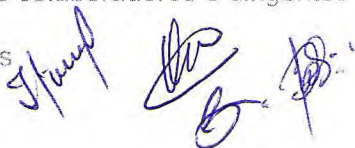
O principal objetivo do Conselho Fiscal da FAPECE – Fundação Assistencial e Previdenciária da EMATERCE, doravante denominada Entidade, na elaboração do presente Relatório é apresentar os resultados dos exames efetuados, incluindo a aderência da gestão dos recursos dos planos administrados pela Entidade às normas em vigor e às políticas de investimento, a aderência das hipóteses atuariais e a execução orçamentária no primeiro semestre de 2022, em observância às disposições legais, enfim, a adequação da Entidade aos princípios, regras e práticas de governança corporativa e de controles internos adotados pela Entidade, em especial o art. 19 da Resolução CGPC nº 13, de 01/10/2004, desde que compatíveis com seu porte e complexidade de suas operações.

Os resultados das análises deste relatório, por estarem sendo feitas pelos Conselheiros, ainda que auxiliados por consultoria externa, estarão destacados como sugestões ou recomendações deste Conselho Fiscal e serão encaminhadas ao Conselho Deliberativo para providenciar as ações necessárias aos ajustes adequados.

1.1. ESCOPO E CONDUÇÃO DOS TRABALHOS

Para realização dos exames e elaboração do presente relatório foi adotada a seguinte metodologia:

- (a) análise de documentos (listados no anexo de relação documentos: 9. Anexos);
- (b) obtenção de informações com os colaboradores e dirigentes da Entidade, e
- (c) observância das normas vigentes.



2. INVESTIMENTOS

2.1. GESTÃO DOS RECURSOS

A Resolução CMN nº 4.994, de 2022, estabelece que a EFPC, na aplicação de seus recursos, deve: observar os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, adequação à natureza de suas obrigações e transparência; exercer suas atividades com boa fé, lealdade e diligência; zelar por elevados padrões éticos e executar com diligência a seleção o acompanhamento e a avaliação de prestadores de serviços relacionados à gestão de ativos.

Também deve adotar práticas que garantam o cumprimento do seu dever fiduciário em relação aos participantes dos planos de benefícios, considerando, inclusive, as Políticas de Investimento estabelecidas, observadas as modalidades, segmentos, limites e demais critérios e requisitos estabelecidos no referido normativo, a aplicação dos recursos deve observar a modalidade do plano de benefícios, suas especificidades, as necessidades de liquidez e os fluxos de pagamentos dos ativos.

A gestão dos recursos do plano de benefícios é realizada com base na Política de Investimentos, aprovada pelo Conselho Deliberativo, a qual estabelece os princípios e diretrizes a serem seguidos e deve ser observada por todos os Conselheiros e integrantes da Entidade.

Além de adotar práticas que garantam o cumprimento do seu dever fiduciário em relação aos participantes dos planos de benefícios, considerando, inclusive, as Políticas de Investimento estabelecidas, observadas as modalidades, segmentos, limites e demais critérios e requisitos estabelecidos no referido normativo, a aplicação dos recursos deve observar a modalidade do plano de benefícios, suas especificidades, as necessidades de liquidez e os fluxos de pagamentos dos ativos.

2.1.1. Distribuição dos recursos administrados pela Entidade

De acordo com a CMN nº 4.994, de 2022 e demais normativos, os recursos garantidores citados nesta mesma resolução se referem às aplicações dos recursos das reservas técnicas, provisões e fundos dos planos administrados, representados pelo total dos investimentos somado com o disponível menos suas exigibilidades, que já estão comprometidas com as exigências relacionadas ao disponível e ao investimento.

Desta forma ao final do primeiro semestre a Entidade administrava cerca R\$ 267 milhões distribuídos entre seu plano de benefícios e administrativo.



RECURSOS GARANTIDORES - FAPECE					
Conta	Posição 2021		Posição 1S2022		Variação
	R\$	%	R\$	%	
Plano de Benefício - FAPECE BD	248.397.085	99,25%	264.299.239	99,09%	6%
Plano de Gestão Administrativa - PGA	1.862.332	0,74%	2.078.277	0,78%	12%
Investimentos	250.259.417	-	266.377.516	-	6%
Disponível	9.803	0,00%	351.120	0,13%	3482%
Exigível	(6.841)	0,00%	(8.227)	0,00%	20%
Recursos Garantidores	250.262.378	100%	266.720.409	100%	7%

Fonte: Balancetes planos 12.2021 e 06.2022 - FAPECE

Quando analisamos os resultados em comparação ao ano anterior percebemos que houve crescimento de cerca de 6%, devido parte ainda do efeito do recebimento da dívida da patrocinadora, atualizada pelo INPC, parte resultado do ajuste das provisões e ainda o resultado do período.

2.1.2. Distribuição dos Recursos administrados por cada Plano

A gestão dos recursos dos planos da Entidade é realizada por gestores externos, por meio de fundos de investimentos (exclusivos e condominiais), de acordo com as Políticas de Investimento, mandatos e orientações do estudo ALM, com apoio do custodiante e da consultoria de investimentos para monitoramento e acompanhamento das carteiras, além de demais situações definidas nas Políticas de Investimento e provocadas pela Diretoria Executiva, e pelas deliberações, de acordo com as alçadas, da Diretoria Executiva e do Conselho Deliberativo.

Ao final do primeiro semestre, o plano de benefícios, administrativo e consolidado apresentavam a seguinte distribuição de seus recursos, segundo seus balancetes, DI e Relatório de Análise dos Investimentos (RAI) da consultoria Aditus:

RECURSOS GARANTIDORES - POR PLANO							
Conta	PBD		PGA		CONSOLIDADO		Variação
	Posição 1S2022		Posição 1S2022		Posição 1S2022		
	R\$	%	R\$	%	R\$	%	%
Fundos de Investimentos	262.244.357	99,10%	2.078.277	99,28%	264.322.635	99,10%	18%
Renda Fixa	246.176.568	93,03%	2.078.277	99,28%	248.254.845	93,08%	20%
Fundo CEF/FAPECE RF	170.963.603	64,61%	-	0,00%	170.963.603	64,10%	15%
Fundo Itaú Active FIX IB MM FI	75.212.964	28,42%	2.078.277	99,28%	77.291.241	28,98%	33%
Renda Variável	8.380.954	3,17%	-	0,00%	8.380.954	3,14%	-18%
Fundo Bradesco FIA Dividendos	1.568.935	0,59%	-	0,00%	1.568.935	0,59%	-4%
Fundo Jmalucelli Marlim Dividendos FIA	1.488.986	0,56%	-	0,00%	1.488.986	0,56%	-11%
Fundo Bradesco FIA IBOVESPA PLUS	2.635.012	1,00%	-	0,00%	2.635.012	0,99%	-22%
Fundo Claritas Valor Feeder FIA	1.419.391	0,54%	-	0,00%	1.419.391	0,53%	-18%
Fundo Truxt Valor Institucional FICFIA	1.268.629	0,48%	-	0,00%	1.268.629	0,48%	-29%
Investimentos Estruturados-Multimercados	7.686.835	2,90%	-	0,00%	7.686.835	2,88%	20%
Fundo Garde Dumas FIC FIM	3.562.234	1,35%	-	0,00%	3.562.234	1,34%	13%
Fundo SPX Nimitz Estruturado	4.124.601	1,56%	-	0,00%	4.124.601	1,55%	27%
Investimentos Imobiliários	2.054.882	0,78%	-	0,00%	2.054.882	0,77%	0%
Empréstimos	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%	0%
Investimentos	264.299.239	99,88%	2.078.277	99,05%	266.377.516	99,87%	18%
Disponível	336.110,91	0,13%	15.009	0,95%	351.120	0,13%	18%
Exigível	-8.227,42	0,00%	-	0,00%	-8.227	0,00%	20%
Recursos Garantidores	264.627.122	100,0%	2.093.287	100,0%	266.720.409	100,0%	18%

Fonte: RAI 06.2022 - ADITUS /Balancetes planos e consolidados 06.2022 / DI -062022 - FAPECE

Analisando a distribuição dos recursos garantidores dos planos de benefícios, administrativo e consolidado percebemos que quase a totalidade dos recursos está alocada em fundos de investimentos. Em junho a Entidade possuía em sua carteira nove fundos, sendo um deles exclusivo e com maior representatividade, com 64,10% dos recursos garantidores consolidado (Fundo CEF/FAPECE RF).

Durante as análises das informações enviadas pela Entidade foram encontradas divergências entre os relatórios dos Demonstrativos de Investimentos – DI e balancetes da Entidade, no plano de benefício e administrativo, em meses anteriores a fevereiro de 2022, quando houve uma alteração no processo de validação dos dados com contratação de serviço da Aditus que garantisse a acurácia das informações.

COMENTÁRIOS DA DIRETORIA EXECUTIVA

“As divergências decorriam da não inclusão por parte da consultoria de investimentos na geração do XML da parcela dos recursos que não se encontravam efetivamente alocados em fundos de investimento ao final de cada mês por estarem em contas transitórias, portanto, registradas apenas no disponível, na contabilidade interna. A partir da ampliação dos serviços contratados da Aditus, com a explosão das carteiras e geração do XML dos recursos investidos para cumprimento das novas obrigações relacionadas ao extracontábil, serviço esse complementado pela SINQIA, também contratada para consolidar os demais dados e gerar o XML final a ser enviado para a PREVIC contemplando a totalidade de recursos do PBD (investidos e

disponível), acreditamos ter encontrado a solução definitiva para a divergência até então observada.”

2.2. ENQUADRAMENTO E GESTÃO DE RISCOS DOS INVESTIMENTOS

A Resolução CMN nº 4.994, de 2022, estabelece que a EFPC, na aplicação de seus recursos, deve: observar os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, adequação à natureza de suas obrigações e transparência; exercer suas atividades com boa fé, lealdade e diligência; zelar por elevados padrões éticos e executar com diligência a seleção o acompanhamento e a avaliação de prestadores de serviços relacionados à gestão de ativos.

Também deve adotar práticas que garantam o cumprimento do seu dever fiduciário em relação aos participantes dos planos de benefícios, considerando, inclusive, as Políticas de Investimento estabelecidas, observadas as modalidades, segmentos, limites e demais critérios e requisitos estabelecidos no referido normativo, a aplicação dos recursos deve observar a modalidade do plano de benefícios, suas especificidades, as necessidades de liquidez e os fluxos de pagamentos dos ativos.

Segundo o Guia PREVIC – Melhores Práticas em Investimentos, os limites máximos e mínimos planejados de cada um dos segmentos e modalidades de investimentos na vigência das políticas de investimento devem ser efetivamente representativos da estratégia de alocação de cada plano de benefícios, portanto mais restritivos que a legislação vigente.

A Política de Investimentos do plano PBD vigente para o ano de 2022 está adequada aos limites estabelecidos pela Resolução CMN nº 4.994, de 2022.

No caso do plano de gestão administrativa - PGA, sua Política de Investimentos define como os recursos investidos pelo plano devem privilegiar a liquidez dos ativos, por se tratar de recursos de curto prazo para custear as despesas administrativas da Entidade. A macroalocação tomou como base essa premissa e seus limites e restrições de alocação dos investimentos estão definidos na sua Política de Investimentos.

2.2.1. Alocação e Concentração

As alocações dos recursos são direcionadas de acordo com as Políticas de Investimento e com o estudo de ALM, elaboradas levando em consideração a modalidade do plano, seu grau de maturação, suas especificidades e as características de suas obrigações, bem como o cenário macroeconômico.



As decisões são tomadas conforme a Política de Alçadas, com assessoramento da consultoria de investimentos Aditus e ocorrem mediante provocação da Diretoria Executiva ao Conselho Deliberativo, que decide em última instância sobre as alocações.

A participação da consultoria de investimentos, Aditus, na decisão das alocações dos recursos garantidores se limita ao processo de seleção de gestores que antecede uma nova alocação.

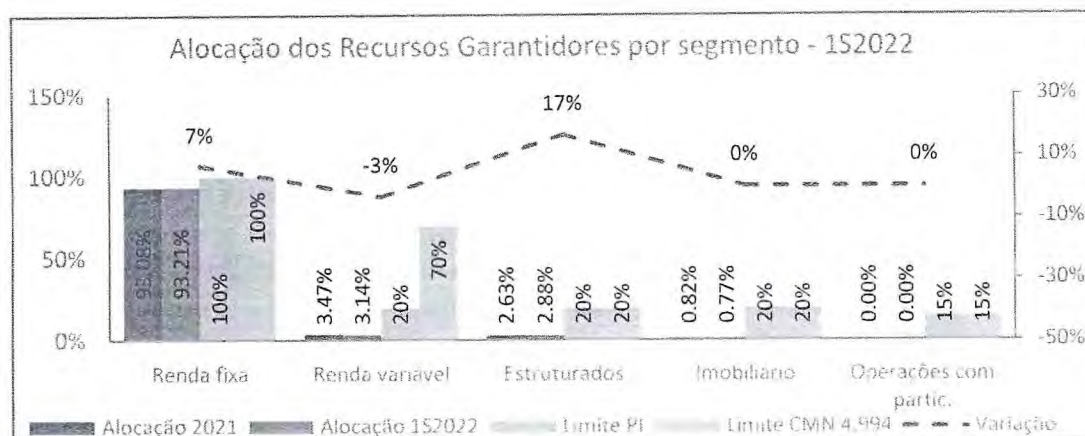
A Diretoria Executiva, observando as Políticas de Investimento e o estudo de ALM, provoca a consultoria de investimentos sobre a intenção de fazer aporte em um determinado segmento, solicitando a análise prévia de alguns fundos de investimentos, mas não se limitando a eles, considerando que a consultoria dispõe de um banco de dados muito mais abrangente sobre os veículos de cada segmento.

A consultoria então inicia um processo de seleção com base em critérios quantitativos, mediante aplicação de determinados parâmetros definidos com a Diretoria Executiva, tais como (patrimônio líquido mínimo, nível de volatilidade, taxa de administração etc.). Após aplicação do filtro com os critérios quantitativos, chega-se a um resultado ainda preliminar. No passo seguinte, a Entidade elege alguns veículos e a consultoria aprofunda o processo com elementos qualitativos e, por fim, a Entidade seleciona os veículos que receberão o aporte, conforme estratégia definida, considerando ainda eventual risco residual, como o risco de imagem, por exemplo. Em seguida, após a seleção dos veículos, o AETQ emite atestado de regularidade da alocação e adequação ao estudo de ALM e perfil do plano ao passo em que o ARGR (mesmo AETQ) emite atestado de adequação quanto aos níveis de risco da operação. Por fim, a depender do valor da alocação, conforme definido na Política de Alçadas, a alocação recebe aprovação da Diretoria Executiva (até 5% do total dos recursos), ou é submetida para análise pelo Conselho Deliberativo (operações com valor superior a 5% do total dos recursos).

Os limites de alocação e concentração foram apurados e acompanhados por meio dos relatórios mensais de *Compliance*(RC).



Ao final do primeiro semestre os recursos garantidores da Entidade estavam alocados



entre os segmentos de renda fixa, renda variável, estruturado e imobiliário.

Fonte: RC 12.2021 e 06.2022 - ADITUS / Balancete consolidado 12.2021 e 06.2022 - FAPECE

ALOCÇÃO E CONCENTRAÇÃO DOS RECURSOS GARANTIDORES POR SEGMENTO - FAPECE					
Segmento de Aplicação	Posição 2021		Posição 1S2022		Variação
	R\$	%	R\$	%	
Renda fixa	232.954.971	93,08%	248.597.738	93,21%	7%
Renda variável	8.675.041	3,47%	8.380.954	3,14%	-3%
Estruturados	6.577.485	2,63%	7.686.835	2,88%	17%
Imobiliário	2.054.882	0,82%	2.054.882	0,77%	0%
Operações com participantes	-	0,00%	-	0,00%	-
Recursos Garantidores	250.262.378	100%	266.720.409	100%	7%

Fonte: RC 12.2021 e 06.2022 - ADITUS / Balancete consolidado 12.2021 e 06.2022 - FAPECE

Analisando os relatórios mensais do plano, observamos que não houve desenquadramentos com relação aos limites de alocação e concentração por segmento ou por veículo de investimento, assim como por emissor e derivativo. Além disso, foram analisados os códigos ISINs dos títulos e valores mobiliários e as vedações.

De acordo com as análises efetuadas, pudemos também constatar que a alocação do PBD estava, no primeiro semestre, enquadrada em relação aos limites específicos estabelecidos pela sua Política de Investimentos.

Além disso, ao compararmos os anos perceberemos a redução na alocação do segmento de renda variável em relação ao patrimônio total do plano. Isso se deve a uma combinação de fatores, entre eles a elevada volatilidade observada ao longo do primeiro semestre em decorrência de fatores internos (instabilidade política, inflação elevada, alta da Selic etc.) e externos (guerra na Ucrânia, crise econômica, desdobramentos globais decorrentes das limitações impostas pela pandemia etc.)

[Assinatura]

aliados ao aumento natural da posição em outros segmentos (renda fixa e multimercados). Em contrapartida, no segmento de investimentos estruturados percebemos um aumento em relação ao ano anterior. No segmento de operações com participante percebemos que não existem valores alocados no em 2022, considerando o fechamento da carteira de empréstimos para novas concessões, conforme decisão registrada no tópico nº 1 da ata da 161ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo, datada de 28/05/2019 e encerramento dos contratos ainda ativos.

Existe, contudo, uma vedação da Resolução CMN nº 4.661/18 mantida na CMN nº 4.994/22 com relação a um terreno da Entidade, situado na Rua Salustio de Pinho, 200, Praia do Futuro, Fortaleza/CE. Essa situação já foi justificada à PREVIC, pois a Entidade ainda não tem como tomar nenhuma providência quanto ao imóvel, uma vez que existem demandas judiciais questionando a sua posse/propriedade. Somente após o desfecho da discussão judicial, com a garantia do pleno exercício da posse, na qualidade de legítima proprietária do referido imóvel, é que a Entidade poderá aliená-lo. Neste caso a Resolução CMN nº 4.994/22 propõe um prazo de 12 anos para solução destes impasses, a contar de sua vigência.

Este colegiado vem acompanhando juntamente com a Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo as movimentações judiciais que tratam sobre a posse e propriedade do terreno da Entidade, conforme recomendações da fiscalização da PREVIC.

Diante do risco e da possibilidade de eventual decisão judicial que venha a contrariar os interesses da Entidade, amparado em parecer jurídico e com base no princípio da prudência, foi realizada a provisão de 100% do valor do terreno em 2018, conforme recomendou o Conselho Fiscal por ocasião de sua 170ª Reunião Ordinária, datada de 27/04/2018, amparado na decisão do Conselho Deliberativo registrada na ata da sua 150ª Reunião Ordinária, de 29/06/2018, com fundamento nas disposições do art. 12, § 2º da Res. CGPC nº 13/04, a saber: *"Os riscos identificados devem ser avaliados com observância dos princípios de conservadorismo e prudência, sendo recomendável que as prováveis perdas sejam provisionadas, antes de efetivamente configuradas"*.

Ao final do primeiro semestre de 2022, com relação as demandas judiciais que discutem a posse/propriedade do imóvel, ocorreu apenas uma audiência onde foi determinado a expedição de ofícios para vários órgãos públicos/instituições para adequada identificação do registro de titularidade do terreno, mas sem ainda decisão terminativa ou definitiva.

2.2.2. Risco de Mercado

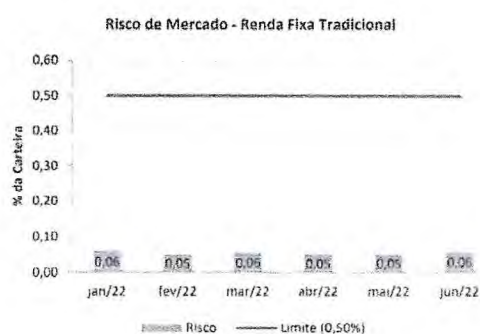
Handwritten signature in blue ink, followed by a circular stamp containing the word "Stamp" in a stylized font.

Segundo o Art. 10 da Resolução CMN nº 4.994/2022, as Entidades devem acompanhar e gerenciar o risco e o retorno esperado dos investimentos diretos e indiretos com o uso de modelo que limite a probabilidade de perdas máximas toleradas para os investimentos.

Em atendimento ao que estabelece a legislação, o acompanhamento do risco de mercado e controle da volatilidade das carteiras dos planos de benefícios será feito por meio de duas ferramentas estatísticas: *Value-at-Risk (VaR)* ou *Benchmark Value-at-Risk (B-VaR)* e *Stress Test*. O *VaR (B-VaR)* estima, com base em um intervalo de confiança e em dados históricos de volatilidade dos ativos presentes na carteira analisada, qual a perda máxima esperada (ou perda relativa) nas condições atuais de mercado. O *Stress Test* avalia, considerando um cenário em que ha forte depreciação dos ativos e valores mobiliários (sendo respeitadas as correlações entre os ativos), qual seria a extensão das perdas na hipótese de ocorrência desse cenário.

Estão estabelecidos, na Política de Investimentos do plano de benefícios da Entidade, os limites de *VaR* e *B-VaR* para cada segmento/mandato e estes foram apurados e acompanhados por meio dos relatórios mensais de *Compliance (RC)*.

Ao final do primeiro semestre foram apresentados os seguintes valores de *VaR* para os mandatos do plano PBD.



Analisando os relatórios mensais do plano observamos que não houve significativo, no primeiro semestre, desenquadramento em relação aos limites de risco de mercado, estabelecidos na Política de Investimentos, exceção para o mês de março para o segmento estruturado, todos os demais ficaram dentro dos limites tanto dos mandatos e/ou segmentos e a maioria deles representam valores pouco significativos quando comparados com os limites estabelecidos para cada um.

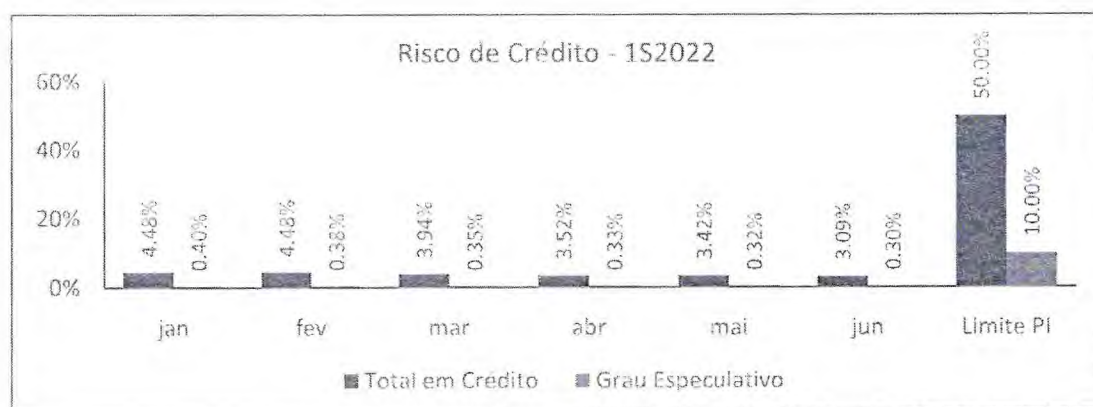
2.2.3. Risco de Crédito

Entende-se por risco de crédito aquele que está diretamente relacionado à capacidade de uma determinada contraparte de honrar com seus compromissos. Esse risco pode impactar a carteira de duas formas: Diminuição do valor de determinado título, em função da piora da percepção sobre o risco de a contraparte emissora realizar o pagamento; Perda do valor investido e dos juros incorridos e ainda não pagos.

A gestão do risco de crédito é realizada considerando principalmente os *ratings* dos títulos de dívida bancária ou corporativa, ou das operações de crédito estruturadas, sem prejuízo às análises realizadas em relação à estrutura dos ativos.

Estão estabelecidos, na Política de Investimentos do plano PBD, os limites para Total em Crédito (Grau de Investimento + Grau Especulativo) e para o Grau Especulativo. Assim como os *ratings* mínimos para a classificação como grau de investimento, segregado por agência, prazo e modalidade de aplicação. Estes foram apurados e acompanhados por meio dos relatórios de *Compliance* (RC).

Ao final do primeiro semestre foram apresentados os seguintes valores de Total de Crédito e Grau Especulativo pelo plano de benefícios.



Fonte: RC mensais 1S2022 – Aditus

[Handwritten signatures]

Com base nas análises efetuadas constatamos que o plano estava enquadrado com relação aos limites de crédito estabelecidos na Política de Investimentos. Os resultados se apresentaram bem distante dos limites.

Demais aspectos com relação ao risco de crédito, como as empresas emissoras e *rating* de longo prazo, apontando as dez maiores contrapartes privadas da carteira, incluindo emissores de crédito privado e de ações com os respectivos *ratings* atribuídos pelas agências classificadoras, a alocação por tipo de crédito, além da mudança de *rating* dos títulos de crédito, foram também avaliados por meio dos relatórios mensais de Análise de Investimentos (RAI), emitidos pela consultoria de investimentos Aditus e não foram apontados desenquadramentos ou ocorrências que possam comprometer a boa gestão dos investimentos ao longo do primeiro semestre.

2.2.4. Risco de Liquidez

O risco de liquidez envolve a avaliação de potenciais perdas financeiras decorrentes da realização de ativos a preços abaixo daqueles praticados no mercado, efetuados para cumprir obrigações de pagamentos de benefícios aos participantes

A análise de risco de liquidez demonstra o percentual da carteira de cada um dos planos que pode ser negociado em determinado período, adotando como premissa atualização de 20% do volume médio negociado nos últimos 21 dias, para cada ativo presente nas carteiras próprias e/ou fundos exclusivos. No caso dos demais fundos, será utilizado o prazo de cotização divulgado em regulamento

Ao final do semestre, após análise dos relatórios, constatamos que o plano PBD estava enquadrado com relação ao limite de liquidez e estes foram apurados e acompanhados por meio dos relatórios de *Compliance* (RC).

Além disso, a Entidade também passou a realizar o acompanhamento dos Indicadores para evidenciação da capacidade de pagamento de Obrigações, conforme definido nas Políticas de Investimentos, por meio do relatório semestral de Índices de Liquidez elaborado pela Aditus.

Tais indicadores foram baseados nos índices de liquidez desenvolvidos pela PREVIC e publicados no Relatório de Estabilidade da Previdência Complementar, com adaptação de metodologia para adequação das informações disponíveis.

ILG - Índice de Liquidez Global: O índice de liquidez global (ILG) tem por objetivo mensurar a disponibilidade de ativos líquidos, independentemente dos respectivos prazos de vencimento ou da volatilidade, para fazer frente às obrigações com participantes projetadas para cinco anos.



ILCP - Índice de Liquidez de Curto Prazo: O índice de liquidez de curto prazo (ILCP) relaciona o valor presente (VP) dos títulos de renda fixa em carteira (títulos públicos, títulos privados e operações compromissadas) de prazos de vencimentos curtos (até cinco anos) com os VP das obrigações atuariais líquidas das contribuições, no mesmo prazo (até cinco anos).

Não serão estabelecidos parâmetros mínimos, sem prejuízo de vir a agir quando os níveis dos indicadores estiverem abaixo de 1.

Quando superior a um, o índice informa a existência de fluxos de renda fixa em montante superior aos passivos atuariais líquidos, indicando menor necessidade de realizar outros ativos para cobrir as obrigações no período de referência. Portanto, o ILCP maior tende a reduzir a exposição ao risco de mercado.

Assim, para ambos os indicadores, o nível de liquidez está em patamar extremamente confortável, podendo, inclusive, em certa medida, ser reduzido para privilegiar a rentabilidade, desde que mantidos em níveis superiores a 1 (um).

Os detalhes dos cálculos apresentados podem ser vistos nos relatórios RLR da Aditus.

2.2.5. Demais riscos

Os riscos legal, operacional e sistêmico ligados à gestão dos investimentos não possuem limites específicos nas Políticas de Investimento, porém também são acompanhados e monitorados pela Entidade por meio dos relatórios emitidos pela consultoria de investimentos e com ações específicas da Entidade.

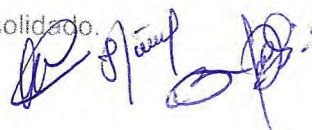
2.3. RESULTADOS DOS INVESTIMENTOS

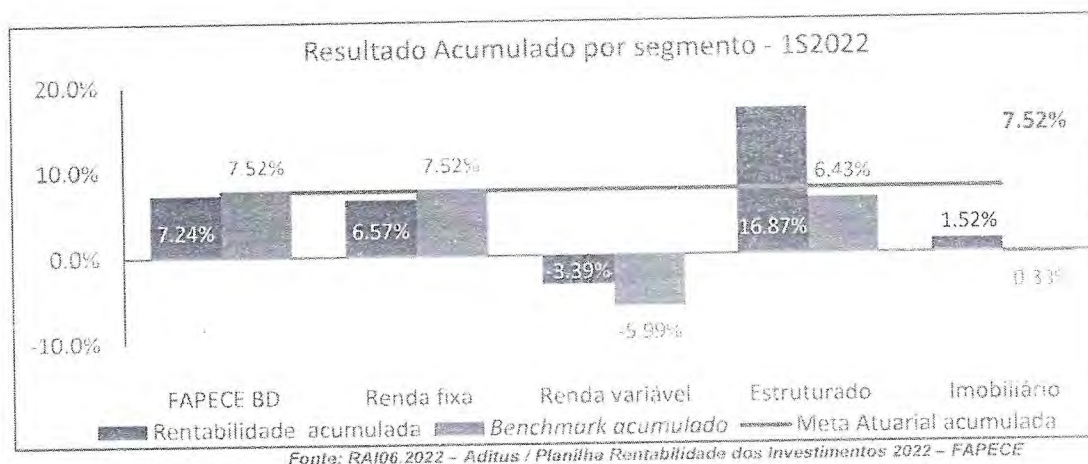
A Resolução CMN nº 4.994/2022 exige que as EFPCs definam a taxa mínima atuarial e os índices de referência, observado o regulamento de cada plano de benefícios e as metas de rentabilidade para cada segmento de aplicação.

Segundo a Política de Investimentos do plano PBD, entende-se como índice de referência ou *benchmark* para determinado segmento de aplicação o índice que melhor reflete a rentabilidade esperada para o curto prazo, isto é, para horizontes mensais ou anuais, conforme as características do investimento. Esse índice está, evidentemente, sujeito às variações momentâneas do mercado.

2.3.1. Resultado Acumulado por segmento

De acordo com os relatórios Análise de Investimentos (RAI) e demais informações obtidas com a Entidade, ao final do primeiro semestre o plano apresentou os seguintes resultados para os segmentos de aplicação e para o consolidado.





Segmento de Aplicação	Rentabilidade acumulada	Benchmark acumulado	Meta Atuarial acumulada	Rent. Acum. X Meta Atuarial
FAPECE BD	7,24%	7,52%	7,52%	96%
Renda fixa	6,57%	7,52%	7,52%	87%
Renda variável	-3,39%	-5,99%	7,52%	-45%
Estruturado	16,87%	6,43%	7,52%	224%
Imobiliário	1,52%	-0,33%	7,52%	20%

Fonte: RAI 06.2022 – Aditus / Planilha Rentabilidade dos Investimentos 2022 – FAPECE

Pode-se observar que os segmentos renda variável, estruturado e imobiliário superaram seus respectivos *benchmarks*, fechando o semestre com -3,39%, 16,87% e 1,52% respectivamente. Contudo, somente o segmento de investimentos estruturados superou a meta atuarial, de 7,52%.

De acordo com a Diretoria Executiva "no caso do segmento de renda variável o resultado observado superou o seu *benchmark*, mas ainda resultou negativo dado o cenário de agravamento da crise econômica a partir dos desdobramentos das restrições globais impostas pela pandemia associado aos ruídos internos, o que elevou a volatilidade do segmento no período analisado. Ainda assim, dada a pouca representatividade da parcela de recursos do PBD investida em ativos de maior risco, entendemos que o resultado observado, embora distante da nossa meta, foi satisfatório, principalmente quando comparado ao desempenho de outros planos de características similares, considerando o nosso perfil conservador e de baixo apetite a riscos.

COMENTÁRIOS DA DIRETORIA EXECUTIVA

"Ressaltamos, contudo, que o plano PBD conta com 98% de sua massa de participantes já elegível, de forma que se apresenta como um plano maduro. Tal perfil é determinante para redução do apetite ao risco da carteira de investimentos da

Entidade, que busca fazer suas aplicações para atingir sua meta atuarial sem, contudo, assumir riscos que não estejam em conformidade com o perfil do plano.

Os desafios de encontrar rentabilidade no cenário econômico atual são extremamente consideráveis. Por outro lado, a necessidade de preservação de capital em períodos de maior volatilidade, como o observado neste período, ainda convalescente com as consequências econômicas provocadas pela crise pandêmica, aliada às incertezas do cenário político, que vem elevando significativamente os índices de inflação, tornando mais distante a meta atuarial, nesse nível, atingida apenas com grande exposição à riscos, o que foge ao perfil do PBD, se torna imperativa. Nesse sentido a Diretoria Executiva da FAPECE entendeos novosem momentos de grande volatilidade é dever maior da Entidade a busca pela preservação de capital, considerando o baixo apetite do PBD, próprio de uma massa de participantes que já conta com 98% dos participantes elegíveis.

Além disso, em situaçõesde maior volatilidade em ativos de maior risco, a Entidade busca concentrar os novos aportes em investimentos de menor risco conforme orientado pelo ALM e/ou alocações táticas que estejam perfeitamente alinhadas ao perfil de risco do plano, aproveitando eventuais janelas de oportunidade."

2.3.2. Performancedos Fundos de Investimentos

Para avaliar e acompanhar melhor os resultados apresentados pelos investimentos,éimportanteanalisarmos também a performance apresentada pelos fundos de investimentos, principalmente pelo fato de aproximadamente 99%da carteira de investimentos da Entidade está distribuída entre fundos de investimentos comandados por gestores externos.

A avaliação dos fundos de investimentos é realizada pela Diretoria Executiva em parceria com a consultoria de investimentos Aditus, por meio dos diversos relatórios gerenciais por ela gerado.

Ao final do semestre a Entidade possuía nove fundos de investimentos alocados da seguinte forma:





Fonte: RAI 06.2022 – ADITUS /Balancetes planos e consolidados 06.2022 / DI – 06.2022 – FAPECE

Segmento/Veículo	Posição 1S2022		Gestor
	R\$	%	
Renda Fixa			
Fundo CEF/FAPECE RF	170.963.603	64,68%	Caixa
Fundo Itaú Active FIX IB MM FI	77.291.241	29,24%	Itaú
Renda Variável			
Fundo Bradesco FIA Dividendos	1.568.935	0,59%	Bradesco
Fundo Jmalucelli Marlim Dividendos FIA	1.488.986	0,56%	Jmalucelli
Fundo Bradesco FIA IBOVESPA PLUS	2.635.012	1,00%	BRAM
Fundo Claritas Valor Feeder FIA	1.419.391	0,54%	Claritas
Fundo Truxt Valor Institucional FICFIA	1.268.629	0,48%	TRUXT
Estruturados Multimercados			
Fundo Garde Dumas FIC FIM	3.562.234	1,35%	Garde
Fundo SPX Nimitz Estruturado	4.124.601	1,56%	SPX
Fundos de Investimentos	264.322.635	100%	

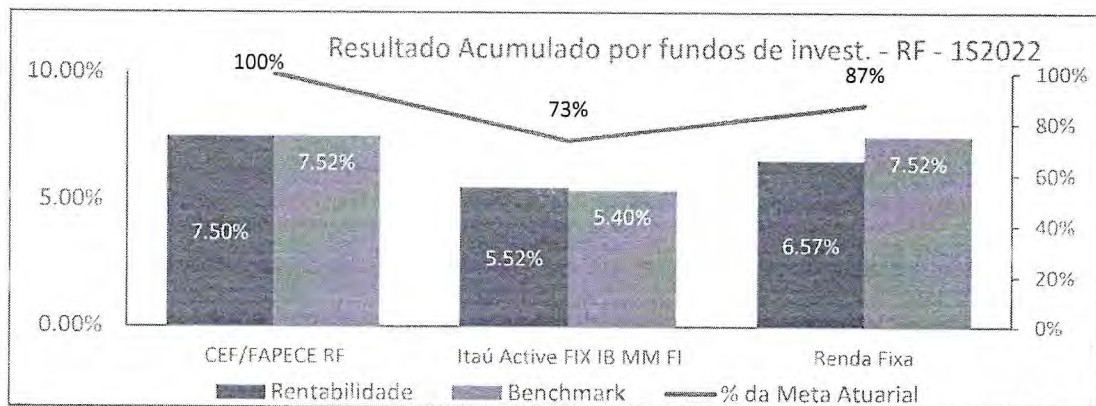
Fonte: RAI 06.2022 – ADITUS /Balancetes planos e consolidados 06.2022 / DI – 06.2022 – FAPECE

Podemos constatar que 64,68% dos recursos de investimentos em fundos de investimentos estão alocados no fundo CEF/FAPECE RF, fundo exclusivo da Entidade e o primeiro fundo com maior alocação, o ItaúActiveFIX IB MM FI, com cerca 29.24%. Os demais possuem alocação de aproximadamente 7%

De acordo com os relatórios de Análise de Investimentos – RAI, produzidos pela Aditus, ao final do primeiro semestre os fundos de investimentos apresentaram os seguintes resultados:

Fundos de Investimentos – Renda Fixa

[Assinatura]

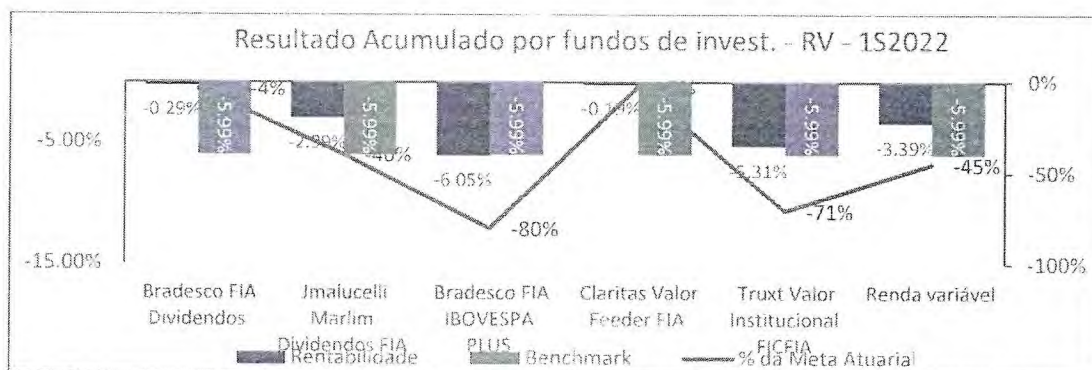


Resultado acumulado	CEF/FAPECE RF	Itaú Active FIX IB MM FI	Renda Fixa
Rentabilidade	7,50%	5,52%	6,57%
Benchmark	7,52%	5,40%	7,52%
% da Meta Atuarial	100%	73%	87%

Fonte: RAI 06.2022 – Aditus / Planilha Rentabilidade dos Investimentos 2022 – FAPECE

De acordo com os relatórios analisados constatamos que o fundo CEF/FAPECE (INPC + 3,70% a.a.) fechou o primeiro semestre com *performance* bem parecida com seu *benchmark*. Enquanto o fundo Itaú Active FIX IB MM FI, com *benchmark* do plano atrelado ao CDI, superou seu *benchmark*. Ao compararmos com os resultados apurados em relação à meta atuarial (INPC + 3,70% a.a.), percebemos que ambos não superaram o resultado acumulado do semestre.

Fundos de Investimentos – Renda Variável



Resultado acumulado	Bradesco FIA Dividendos	Jmalucelli Marlim Dividendos FIA	Bradesco FIA IBOVESPA PLUS	Claritas Valor Feeder FIA	Truxt Valor Institucional FICFIA	Renda variável
Rentabilidade	-0,29%	-2,99%	-6,05%	-0,19%	-5,31%	-3,39%
Benchmark	-5,99%	-5,99%	-5,99%	-5,99%	-5,99%	-5,99%
% da Meta Atuarial	-4%	-40%	-80%	-3%	-71%	-45%

Fonte: RAI 06.2022 – Aditus / Planilha Rentabilidade dos Investimentos 2022 – FAPECE

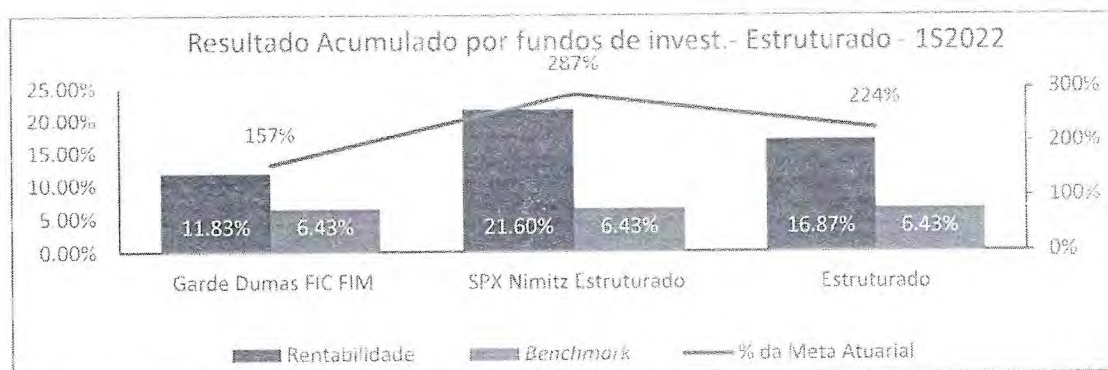
A partir dos resultados apurados, constatamos que os fundos Bradesco FIA Dividendos, Jmalucelli Marlim Dividendos Bradesco, Claritas Valor Feeder FIA e Truxt Valor Institucional FICFIA fecharam o semestre com performance acima do benchmark do plano (IBOVESPA) situação diferente quando olhamos para o fundo Bradesco FIA IBOVESPA PLUS que performou abaixo do benchmark.

Ao compararmos com os resultados apurados em relação a meta atuarial (INPC + 3,70% a.a.) nenhum deles conseguiu performar acima.

COMENTÁRIOS DA DIRETORIA EXECUTIVA

“Entendemos que durante o primeiro semestre de 2022 a carteira de investimentos do PBD apresentou performance compatível com o esperado, principalmente a partir da implementação de alguns ajustes pontuais na carteira conforme as recomendações do Estudo de ALM. Considerando a diversificação da carteira, mesmo dentro do mesmo segmento (com mandatos distintos), entendemos como normal que pontualmente um ou outro veículo possa ter apresentado performance relativamente abaixo do seu benchmark, pois o desempenho depende de inúmeros fatores. À Diretoria Executiva, cabe, no entanto, monitorar o desempenho não apenas no curto prazo, pois aqui as estratégias de investimento objetivam o longo prazo, mas também outros indicadores considerados igualmente relevantes, tais como o nível de risco. Dessa forma, acreditamos que a estratégia adotada para o segmento de Renda Variável, a partir dos ajustes promovidos no primeiro semestre de 2021 podem surtir os efeitos esperados ao longo do tempo, num horizonte mais amplo.”

Fundos de Investimentos – Estruturados



[Assinaturas]

Resultado acumulado	Garde Dumas FIC FIM	SPX Nimitz Estruturado	Estruturado
Rentabilidade	11,83%	21,60%	16,87%
Benchmark	6,43%	6,43%	6,43%
% da Meta Atuarial	157%	287%	224%

Fonte: RAI 06.2022 – Aditus / Planilha Rentabilidade dos Investimentos 2022 – FAPECE

No segmento de investimentos estruturados os fundos encerraram o período com performance acima do benchmark do plano (CDI 2,00% a.a.). Ao compararmos com os resultados apurados em relação à meta atuarial (INPC + 3,70% a.a.), eles também superaram o índice.

COMENTÁRIOS DA DIRETORIA EXECUTIVA

“A Diretoria Executiva entende que os veículos do segmento estruturado guardam adequação com o perfil do plano e estão apresentando os resultados além do esperado, como se observou ao longo do primeiro semestre de 2022, apesar de alguma volatilidade. No entanto, a partir do novo estudo de ALM, a Entidade revisitou a estratégia de investimentos para o segmento que apresentou um bom resultado e ainda podem ser feitos novos ajustes na estrutura de investimentos do segmento.”

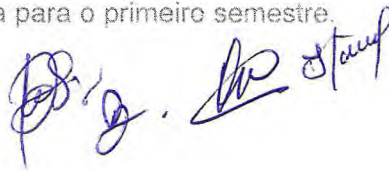
2.4. CONCLUSÃO E MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL

No capítulo **Investimentos** estão relatados os principais pontos do processo de investimento e dos ativos: sua composição, seus limites, seus riscos. O que aqui não está objetivamente descrito foi analisado nos documentos que fazem parte integrante deste relatório. Destaque para concentração nas aplicações de menor risco, prefixadas, títulos públicos que facilitam a gestão dos negócios.

A Diretoria Executiva, de acordo com suas atas, abordou em suas reuniões o tema investimentos, acompanhando e monitorando todas as movimentações e resultados das carteiras, segmentos e gestores.

Desta forma, com base nas informações analisadas e comentários da Diretoria Executiva, este Conselho conclui que a gestão dos recursos garantidores está enquadrada e aderente à legislação vigente e as Políticas de Investimentos, além disso, ficou evidenciado que a Diretoria Executiva monitora e acompanha seus resultados, empenhando-se em encontrar alternativas e opções voltadas à busca dos retornos esperados, mas sem descuidar-se do principal objetivo do plano, que é a de preservação de capital, considerando as particularidades e perfil do plano.

Não são necessárias recomendações, referente a este item, ao Conselho Deliberativo e à Diretoria Executiva para o primeiro semestre.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "D. J. M. Stamp", is written below the text.

3. ATUARIAL

3.1. PATRIMÔNIO SOCIAL

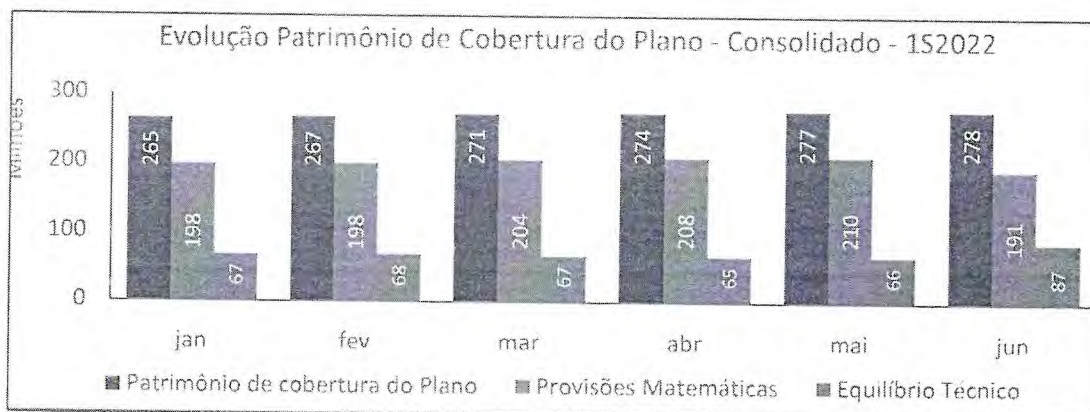
PATRIMÔNIO SOCIAL - FAPECE			
Conta	Posição 2021 R\$	Posição 15/2022 R\$	Variação %
Patrimônio social	<u>263.880.483</u>	<u>279.960.563</u>	6%
Fundos	1.815.421	2.027.958	12%
Administrativos	1.810.807	2.023.344	12%
Garantia das Operações com Participantes	4.614	4.614	0%
Patrimônio de cobertura do Plano	<u>262.065.062</u>	<u>277.932.605</u>	6%

Fonte: Balancete consolidado 06/2022 e 12/2021 – FAPECE

3.2. EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO

O patrimônio de cobertura do plano é constituído pelas provisões matemáticas e equilíbrio técnico. As provisões matemáticas são os compromissos da fundação em relação aos seus participantes, o que corresponde à soma de benefícios concedidos e a conceder. Já o equilíbrio técnico demonstra os resultados realizados, ou seja, superávit/déficit técnico acumulado.

O patrimônio do plano consolidado da Entidade evoluiu da seguinte forma durante o ano.

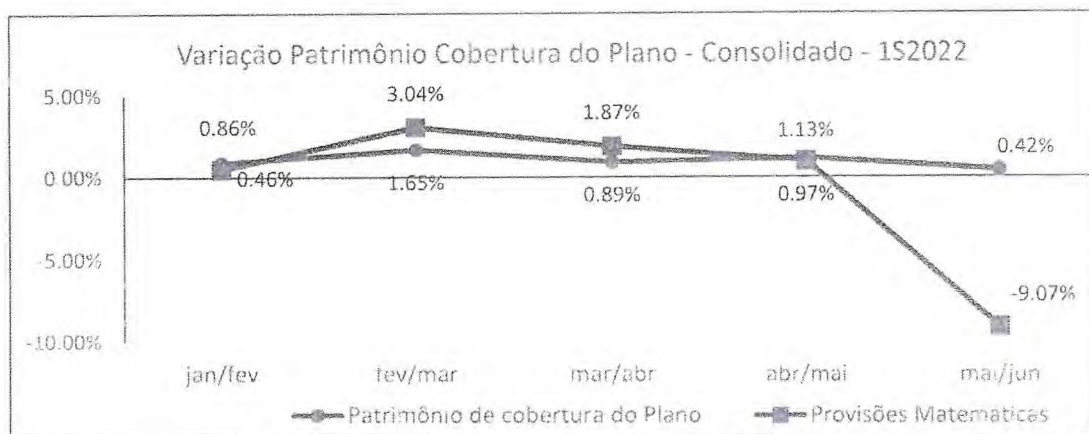


Fonte: Balancete consolidado mensal 2022 – FAPECE

Ao final do semestre, o plano PBD apresentava aproximadamente R\$ 278 milhões de patrimônio de cobertura do plano, demonstrando uma evolução positiva e superior às provisões matemáticas de R\$ 191 milhões, apurando ao final do primeiro semestre um superávit técnico de aproximadamente R\$ 87 milhões.

Ainda com relação ao patrimônio de cobertura do plano, analisamos sua variação em relação às provisões matemáticas e apuramos o seguinte cenário ao final do primeiro semestre.

[Handwritten signatures]



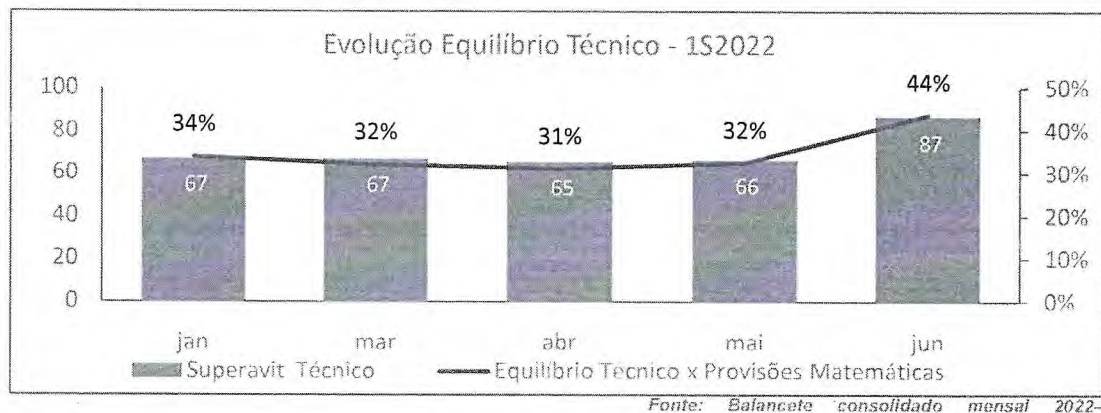
Fonte: Balancete consolidado mensal 2022 - FAPECE

As variações do patrimônio de cobertura do plano em relação às provisões matemáticas se mostraram desalinhadas ao longo de todo período, encerrando o período com aumento de 1% nas provisões matemáticas, enquanto o patrimônio de cobertura do plano cresceu 6.1% no mesmo período. Ainda que durante o semestre tenha havido deslocamento diferentes entre as contas, sendo o maior descolamento das variações do patrimônio de cobertura do plano e as provisões matemáticas, ocorreu no mês de junho quando foi feito um ajuste na previsão de aumento salarial pelo INPC, quando, na verdade, isso não estava acontecendo e foram revistos os parâmetros de atualização da provisão matemática, especialmente para os benefícios a Conceder (BaC). Estes efeitos são atualizações, sendo que o estudo atuarial ocorre no primeiro semestre.

COMENTÁRIOS DA DIRETORIA EXECUTIVA

"No entanto, salvo melhor juízo, as variações tanto das provisões matemáticas como as do patrimônio de cobertura oscilaram em razão de inúmeras variáveis, tais como a inflação acima da esperada, por exemplo, afora outras variáveis específicas de cada grandeza. Para o cálculo das provisões matemáticas, por exemplo, já adotamos a atualização da base de cadastro em periodicidade trimestral objetivando a redução das oscilações mensais em razão dos mais variados fatores."

Com relação aos resultados do plano, atualizando os valores contabilizados, foi verificado um superávit técnico de aproximadamente R\$ 87 milhões correspondentes a aproximadamente 44% das provisões matemáticas.



FAPECE

Vale ressaltar que os valores apresentados anteriormente, não são os resultados atuariais, finais, do plano PBD, sendo estes apenas a evolução teórica, mensal, do passivo atuarial apurado, por meio da avaliação atuarial, em 31/12/2021.

3.3. ESTUDO ATUARIAL 2021

Os resultados atuariais referentes ao exercício de 2021, foram apurados por meio da avaliação atuarial, na posição de 31/12/2021, onde foram revisadas as hipóteses e premissas atuariais, e, também consideradas a precificação dos ativos de investimento.

O resultado do estudo foi manter todas as premissas e hipóteses adotadas no estudo anterior exceto para o valor do Fator de Determinação do Valor Real de Salários e de Benefícios, de 0,9844 para 0,9855, face redução da taxa estimada de inflação de longo prazo, de 3,50% ao ano para 3,25% ao ano.

O valor das provisões matemáticas quantificadas em 31/12/2021, de R\$196.507mil, representou redução de 0,93% sobre as provisões matemáticas quantificadas em 31/12/2020, estas atualizadas pela variação do INPC no período, para R\$198.347,9 mil. A rubrica Benefícios a Conceder (BaC) sofreu elevação, em termos reais, de 0,20%, enquanto a rubrica de Benefícios Concedidos (BC) ficou reduzida, em termos reais, em 3,76%. As referidas variações, em termos reais, refletiram, em relação: (i) à rubrica de BaC, o efeito conjunto da atualização do valor médio do salário em 1,08%, de R\$6.638,19 (dez/2020) para R\$6.710,19 (dez/2021), e da diminuição de 5 (cinco) participantes — de 219, em 31/12/2020, para 214, em 31/12/2021; (ii) à rubrica de BC, acréscimos nos valores dos benefícios, sendo, no valor médio das aposentadorias, elevação nominal de 6,61%, de R\$2.529,46 (dez/2020) para R\$2.696,76 (dez/2021), e no valor médio das pensões, elevação nominal de 13,31%, de R\$1.272,01 (dez/2020) para R\$1.441,30 (dez/2021), considerado, ainda, o aumento da quantidade de benefícios de assistidos (de 203, em 31/12/2020, para 204

[Assinatura]

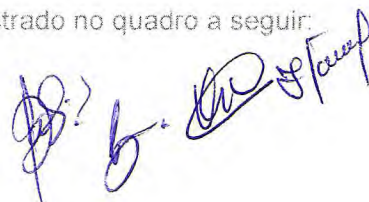
em 31/12/2021), cabendo notar que os percentuais de variação nos valores das aposentadorias foram bem inferiores à variação do INPC em 2021, o que justifica a redução, em termos reais, das provisões matemáticas de BC.

O Patrimônio de Cobertura do Plano resultou R\$262.065.062,13 (duzentos e sessentadois milhões, sessenta e cinco mil, sessenta e dois reais e treze centavos). Em relação à posição de 31/12/2020, dito patrimônio registrou crescimento de 8,43% (5,10% em 2020), percentual inferior ao da inflação medida pela variação do INPC, de 10,16%, e, por conseguinte, abaixo da meta atuarial que vigorou em 2021, de 14,24%, conforme reportado em tópico específico. Ressalte-se, em desfavor do crescimento do patrimônio de cobertura do plano, as variações dos saldos das rubricas Exigível Operacional, com elevação de 10,18%, e Fundos, em 55,72%, embora os valores monetários representem apenas R\$1.827,5 mil e R\$1.815,4 mil, respectivamente. A rubrica Exigível Contingencial, com saldo de R\$124,7 mil ao final de 2021, permaneceu com o mesmo saldo do final de 2020.

Em relação a 31/12/2020, a variação monetária do resultado acumulado de mais R\$3.914.058,46 (R\$65.558.017,79 – R\$61.643.959,33), na direção do aumento do superávit, expressa, de um lado, a variação positiva do Patrimônio de Cobertura do Plano, que aumentou R\$20.366.763,71 (R\$262.065.062,13 – R\$241.698.298,42), acréscimo este maior que o resultado da variação das provisões matemáticas, de R\$16.452.705,25 (R\$196.507.044,34 – R\$180.054.339,09), tendo concorrido, então, para o aumento do resultado atuarial.

Constituição de Reserva Especial

Com o resultado atuarial de 31/12/2021 fez-se necessária a constituição de reserva especial, em cumprimento ao art. 15 da Resolução CNPC no 30, de 10/10/2018. Conforme reza o artigo 15 da Resolução CNPC no 30/2018, é apurado, primeiramente, o valor da reserva de contingência, aplicando-se a fórmula prevista no mencionado artigo e sendo utilizado o valor da duração do passivo do plano em 31/12/2021, conforme previsto no artigo 5º da Instrução PREVIC no 33, de 23/10/2020. Tendo sido de 8,3821 anos o resultado da duração do passivo, tem-se que $10\% + 1\% \times 8,3821 = 18,3821\%$. Conforme demonstrado no quadro a seguir:

Handwritten signature in blue ink, followed by a blue circular stamp containing the text "STAMP" and some illegible markings.

RUBRICA	31/12/2021
(1) PROVISÕES MATEMÁTICAS	196.507.044,34
(2) PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	262.065.062,13
(3) RESULTADO ATUARIAL = (2) - (1)	65.558.017,79
(4) RESERVA DE CONTINGÊNCIA = 18,3821% * (1)	36.122.121,40
(5) RESERVA ESPECIAL = (3) - (4)	29.435.896,39

Fonte: Balancete de dez/2021 e cálculos do atuário.

Comentários acerca da Meta Atuarial

Conforme disciplina o regulamento do plano de benefícios, a meta atuarial — a taxa de juros anual de referência para a obtenção de rentabilidade mínima dos investimentos da FAPECE — está estabelecida como sendo a composição da variação do INPC, acrescida da taxa de juros atuarial que, ao longo de 2021, foi de 3,70% (três inteiros e setenta centésimos por cento) ao ano. Considerando a variação de 10,16% para o INPC em 2021, a meta atuarial ficou quantificada em 14,24% (quatorze inteiros e vinte e quatro centésimos por cento) no período.

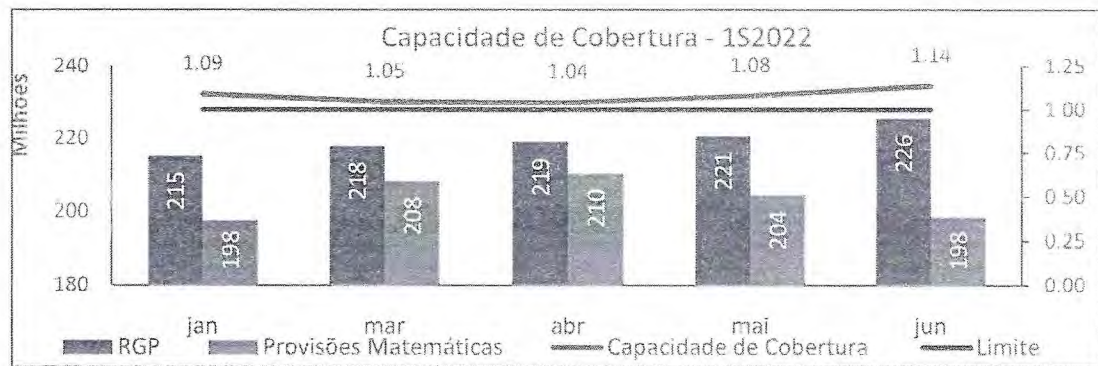
Com base nessa avaliação atuarial que a Entidade apurou os resultados do exercício de 2021 e o plano de custeio para o exercício de 2022.

3.4. CAPACIDADE DE COBERTURA

A Capacidade de Cobertura de um plano é definida pelos Recursos Garantidores do plano dividido pelas provisões matemáticas. Medir a capacidade do plano de benefícios para cobertura de suas obrigações com os participantes, registradas como provisões matemáticas, é relevante para avaliar e estabelecer correções de rotas, seja por meio de revisão nas Políticas de Investimento, revisão nas contribuições ou revisão da aderência das hipóteses atuariais, vislumbrando principalmente a continuidade do plano no longo prazo e cumprimento de seu dever fiduciário.

Contudo, é importante que analisemos também os intervalos de curto prazo, nos quais podemos visualizar se as metas e parâmetros definidos para cada ano estão aderentes aos cenários efetivados no período.

No primeiro semestre de 2022 a evolução da capacidade de cobertura do plano PBD se apresentou suficiente em todos os meses.

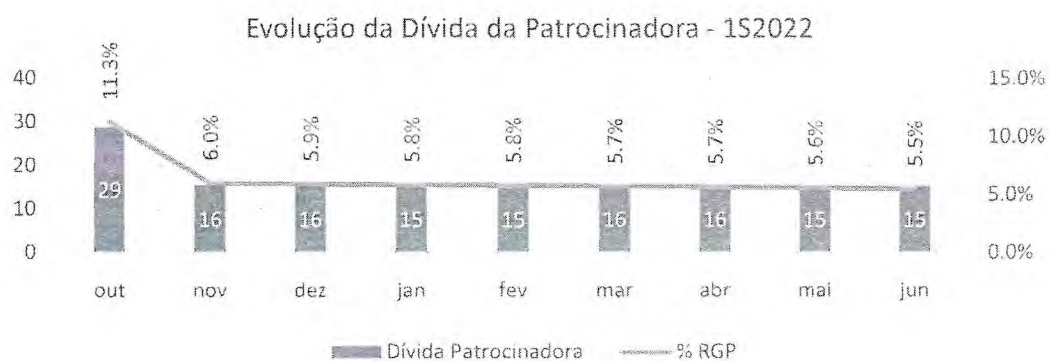


FAPECE

3.5. DÍVIDA DA PATROCINADORA

O valor registrado na contabilidade da FAPECE em 31/06/2022, como dívida contratada com a patrocinadora EMATERCE, é de R\$15.327.962,13. O referido saldo, correspondente a 5,5% (12,58% em 2020) do patrimônio de cobertura do plano e diz respeito ao saldo da operação ativa objeto do Termo de Acordo de Parcelamento de Dívida entre a Patrocinadora EMATERCE e a FAPECE, com a interveniência do Governo do Estado do Ceará, celebrado em 30/12/2003. Esta dívida deverá ser paga em 20 anos, através de 240 parcelas mensais e 10 parcelas especiais a cada dois anos, remunerados à variação do INPC mais juros de 6% (seis por cento) ao ano, conforme reza a cláusula segunda do mencionado pacto contratual.

Ao final de 2021 e durante o primeiro semestre de 2022 a dívida da patrocinadora se apresentou da seguinte forma, com uma redução de aproximadamente 50% no mês de novembro, passando de uma dívida de montante próximo de R\$ 30 milhões para valores em torno de R\$ 15 milhões.



FAPECE

3.6. DEMONSTRATIVO ESTATÍSTICO

Com base nas informações do Demonstrativo Estatístico, a população dos planos da Entidade, ao final do primeiro semestre de 2022, era de 408 participantes, sendo a maioria ativos, representando cerca de 52%. Os aposentados representam cerca de 28% do total de participantes.

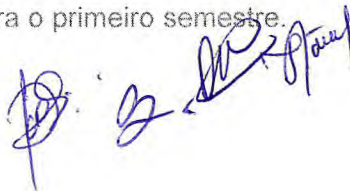
3.7. CONCLUSÃO E MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL

No capítulo **Atuarial** estão relatados a evolução do patrimônio de cobertura do plano, os resultados superavitários, assim como o resultado da avaliação atuarial e o plano de custeio para o ano vigente.

Os resultados apurados ao final do semestre são superavitários e o plano encontra-se solvente.

Desta forma, com base nas informações analisadas este Conselho conclui que a gestão do passivo está enquadrada e aderente à legislação vigente e ao perfil do plano, além disso, ficou evidenciado seu monitoramento e acompanhamento.

Não são necessárias recomendações, referente a este item, ao Conselho Deliberativo e à Diretoria Executiva para o primeiro semestre.



4. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

A Resolução CGPC nº 29/2009, que dispõe sobre os critérios e limites para custeio das despesas administrativas das EFPCs, estabelece que o Conselho Deliberativo, ou outra instância estatutária competente, deve definir as fontes de custeio, observados os regulamentos dos planos de benefícios, e fixar os critérios quantitativos e qualitativos das despesas administrativas, bem como as metas para os indicadores de gestão para avaliação objetiva das despesas administrativas, inclusive gastos com pessoal, quando da aprovação do orçamento anual. Além disso, o Conselho Deliberativo deverá aprovar o regulamento do Plano de Gestão Administrativa - PGA, no qual, deverão constar estas e demais informações conforme estabelecidas na Resolução CGPC nº 28/2009.

O normativo, entre outras coisas, também define que cabe ao Conselho Fiscal o acompanhamento e controle da execução orçamentária e dos indicadores de gestão das despesas administrativas, inclusive quanto aos limites e critérios quantitativos e qualitativos, bem como a avaliação das metas estabelecidas para os indicadores de gestão, em consonância com o inciso I do artigo 19 da Resolução CGPC nº 13/2004.

Em consonância ao que estabelece a legislação, a Entidade elaborou o regulamento do PGA de acordo com os critérios definidos pela legislação, cuja última versão está datada em 27/06/2016 e anualmente a Diretoria Executiva propõe o orçamento e as metas para os indicadores de gestão, incluindo os desvios aceitos para a aprovação do Conselho Deliberativo.

O orçamento e metas aqui detalhados foram aprovados pelo Conselho Deliberativo em sua 180ª reunião ordinária de 23/12/2020.

Os acompanhamentos do orçamento e indicadores de gestão são feitos mensalmente com reportes aos Conselhos Deliberativo e Fiscal em suas reuniões ordinárias e estão, inclusive, registrados nas atas dos colegiados.

4.1. ANÁLISE DOS RESULTADOS ORÇADOS VERSOS REALIZADOS

4.1.1. Gestão Previdencial

Handwritten signatures and a stamp in blue ink, likely representing official approval or certification of the document.

Conta	Orçado 1S2022 R\$	Realizado 1S2022 R\$	Diferença R\$	Varição %
GESTÃO PREVIDENCIAL				
ADIÇÕES	3.046.826	3.485.325	438.499	14%
CORRENTES	2.131.989	2.178.562	46.573	2%
RECURSOS PROVENIENTES DE OP.CONTRATADAS	914.838	1.303.663	388.826	43%
OUTRAS ADIÇÕES	-	3.100	3.100	100%
DEDUÇÕES	3.658.817	3.074.877	(583.940)	-16%
BENEFÍCIOS DE PRESTAÇÃO CONTINUADA	3.435.025	2.933.389	(501.636)	-15%
BENEFÍCIOS DE PRESTAÇÃO ÚNICA	173.976	46.830	(127.146)	-73%
INSTITUTOS	49.815	94.658	44.843	90%
COBERTURA/REVERSÃO DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS	319.798	326.784	6.986	2%
FLUXO DOS INVESTIMENTOS	10.231.847	15.783.878	5.552.031	54%
CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE PROVISÕES MATEMÁTICAS	(8.698.530)	5.241.284	13.939.814	-160%
SUPERÁVIT/DÉFICIT TÉCNICO	601.529	21.108.826	20.507.297	3409%

Fonte: Orçamento 2022 / Balancete 06.2022 - FAPECE

A Gestão Previdencial apresentou no geral resultados abaixo do previsto com destaque para as variações, que superaram a margem estabelecida, pelo Conselho Deliberativo, de +/-10%, todas justificadas pela Diretoria Executiva.

ADIÇÕES

(+) RECURSOS PROVENIENTES DE OPERAÇÕES CONTRATADAS - Para projeção da atualização monetária da dívida foi considerado o INPC projetado para 2022, porém os índices reais para ficaram um pouco menores.

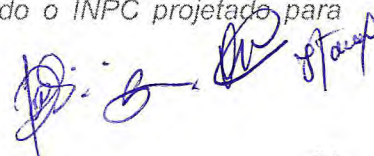
DEDUÇÕES

(+) BENEFÍCIOS DE PRESTAÇÃO ÚNICA - Os pagamentos de pecúlio foram orçados com base no orçamento de 2021, e de acordo com o comportamento de 2021, mas não se realizou no primeiro semestre de 2022.

(+) INSTITUTOS - Esta modalidade é de difícil projeção porque o participante pode exercê-lo a qualquer tempo e, assim como a atualização da dívida contratada, a atualização monetária dos valores a serem resgatados foram orçados utilizando o INPC projetado para 2022, porém os índices reais estão bem acima do planejado

(+) FLUXO DOS INVESTIMENTOS - As rentabilidades dos fundos de investimento foram orçadas considerando o saldo de investimentos de novembro/2021, atualizado pelo INPC projetado para 2022. Em 2022, o retorno dos investimentos está abaixo da meta atuarial, porém acima do benchmark em alguns casos, que refletiu em ganhos maiores que o esperado para o primeiro semestre.

(+) CONSTITUIÇÕES/REVERSÃO DE PROVISÕES ATUARIAIS - O valor de benefício concedidos e a conceder foram orçados com base no saldo de novembro/2021 atualizado pela meta atuarial, considerando o INPC projetado para



2022. Desta forma, foram orçadas constituições de provisões matemáticas durante o exercício de 2022 com base nos indexadores. Em março com a atualização da base de dados, destacando um aumento nos salários dos ativos e atualização pelo INPC houve um aumento de 3.04% nas provisões atuariais. não planejado. Em junho de 2022 após a revisão realizada pela consultoria, no percentual deprovisionamento do INPC nos salários, atualizados em 3,23% (variação do INPC entre mar/2022 e mai/2022) e os benefícios foram atualizados em 0,45% (variação do INPC de mai/2022), foi registrada uma reversão significativa nas Reservas Matemáticas correspondente a R\$ 19.070.815,30 gerando uma variação positiva entre o orçado e o executado.

(-) SUPERÁVIT/DÉFICIT TÉCNICO - O resultado do plano foi orçado considerando a constituição de valores constantes das reservas matemáticas. Assim os resultados são consequência das atualizações com base no INPC e podem ser observados os crescimentos das provisões até junho quando houve uma redução na provisão constituída em junho, chegando em R\$ 191 milhões, elevando o superávit que já se apresentava melhor que o esperado. Assim, com o resultado positivo dos investimentos e reversão de Reserva Matemática acumulada no ano, o superávit continua acima do planejado.

4.1.2. Gestão Administrativa

Conta	Orçado 1S2022 R\$	Realizado 1S2022 R\$	Diferença R\$	Variação %
GESTÃO ADMINISTRATIVA				
RECEITAS	1.406.578	1.238.943	(167.635)	-12%
ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL	319.798	326.784	6.986	2%
INVESTIMENTOS	1.086.780	912.158	(174.622)	-16%
DÊSPESAS	1.216.639	1.121.065	(95.574)	-8%
ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS PREVIDENCIAIS	1.216.639	1.121.065	(95.574)	-8%
PESSOAL E ENCARGOS	720.104	702.808	(17.296)	-2%
TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	84.566	24.504	(60.062)	-71%
VIAGENS E ESTÁDIAS	6.394	-	(6.394)	-100%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	256.537	235.799	(20.738)	-8%
DESPESAS GERAIS	85.884	81.267	(4.617)	-5%
DEPRECIações E AMORTIZAÇÕES	3.560	3.513	(47)	-1%
TRIBUTOS	48.874	62.013	13.139	27%
OUTRAS DESPESAS	10.719	11.161	442	4%
FLUXO DOS INVESTIMENTOS	24.507	94.660	70.152	286%
CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE FUNDOS	214.447	212.537	(1.910)	-1%

fonte: Orçamento 2021 / Balancete 06.2022- FAPECE

Analisando o resultado da Gestão Administrativa, durante o primeiro semestre, notamos que as receitas e as despesas foram maiores que as estimadas, mas resultaram em um saldo positivo, destaque o resultado dos investimentos.

Destacamos a seguir apenas as rubricas cuja variação superou a margem estabelecida pelo Conselho Deliberativo de +/-10%, todas justificadas pela Diretoria Executiva.

DESPESAS

(-) PESSOAL E ENCARGOS

(-) TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS- Foram aprovadas verbas para inscrição de Diretores, conselheiros e funcionários, com base no orçamento de 2020 com um acréscimo de 50%, pensando na necessidade de preparação dos conselheiros. Devido o período de pandemia e incertezas, mesmo com a realização de eventos online, que tem, em sua maioria, um menor custo, não está sendo possível a realização de treinamentos como o previsto.

(-) VIAGENS E ESTADIAS - Foram orçados valores com diárias, ajuda de custo, passagens e transportes também com base no orçamento de 2020, e devido a situação atual de pandemia não estão sendo realizadas viagens, gerando uma maior distorção.

(-) DESPESAS GERAIS - Para o planejamento das despesas gerais de 2021, foram considerados os valores orçados para 2020 atualizados pelo INPC, ou seja, considerando o retorno às atividades presenciais, fato que não se concretizou

(+) TRIBUTOS - O valor executado dos recursos garantidores está acima do orçado, os valores dos tributos foram orçados com base nos recursos garantidores planejados, consequentemente o valor executado dos tributos está acima do planejado.

(-) OUTRAS DESPESAS - O valor da rubrica foi orçado considerando o saldo da conta em novembro de 2020 atualizado. Os valores orçados para despesas com certificação e outras taxas não foram realizados até o final do período.

(+) FLUXO DOS INVESTIMENTOS –A rentabilidade foi orçada considerando o saldo de investimentos de novembro/2020, atualizado pelo INPC projetado para 2021. Em 2021, o retorno dos investimentos está abaixo da meta atuarial, porém acima do orçado, devido os índices utilizados no planejamento orçamentário serem bem menores que os índices reais.

(-) CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE FUNDOS –Com os recursos garantidores estão acima do planejado e as despesas abaixo do planejado, a constituição do fundo administrativo está sendo maior que o previsto.

4.1.3. Fluxo de Investimentos

Conta	Orçado 1S2022 R\$	Realizado 1S2022 R\$	Diferença R\$	Variação %
FLUXO DOS INVESTIMENTOS				
RENDAS/VARIAÇÕES POSITIVAS	11.348.864	18.275.379	6.926.515	61%
DEDUÇÕES/VARIAÇÕES NEGATIVAS	(30.237)	(1.579.342)	(1.549.104)	5123%
COBERTURA/REVERSÃO DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS	(1.086.780)	(912.158)	174.622	-16%
APURAÇÃO DO FLUXO DOS INVESTIMENTOS	10.231.847	15.783.878	5.552.032	54%

Fonte: Orçamento 2022 / Balancete 06.2022- FAPECE

Os resultados obtidos pelo fluxo de investimentos, ao final do primeiro semestre, ficaram acima do previsto.

As rentabilidades dos fundos de investimento foram orçadas considerando o saldo de investimentos de novembro/2021, atualizado pelo INPC projetado para 2022. Em 2022, o retorno dos investimentos está abaixo da meta atuarial, porém acima do orçado e do benchmark porque os índices utilizados no planejamento orçamentário ficaram menores que os índices reais.

4.2. ACOMPANHAMENTO PGA

Conforme a Resolução CGPC nº 29/2009 caberá ao Conselho Fiscal da EFPC o acompanhamento e controle dos indicadores de gestão das despesas administrativas estabelecidas no Regulamento do Plano de Gestão Administrativo – PGA.

Além disso, ele estabelece que a Entidade deve também monitorar e acompanhar o limite anual de recursos destinados pelo conjunto dos planos de benefícios para o plano de gestão administrativa, observado o custeio pelo patrocinador, participantes e assistidos, limitando um entre os seguintes: taxa de administração de até 1% (um por cento); ou taxa de carregamento de até 9% (nove por cento). Ainda primeiro a Resolução CGPC nº 29/2009, o plano ou conjunto dos planos de benefícios de que trata a Lei Complementar nº 108, de 2001, mesmo que administrado por EFPC sujeita exclusivamente à disciplina da Lei Complementar nº 109, de 2001, deverá submeter-se aos mesmos limites estabelecidos no normativo.

Sendo assim, a Entidade realizou acompanhamentos mensais dos indicadores de gestão e do enquadramento do limite de transferência de recursos para o PGA e os apresentou nas reuniões ordinárias mensais dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

4.2.1. Indicadores de Gestão

Os indicadores de gestão devem possibilitar a avaliação da relação entre a necessidade e adequação dos gastos com os resultados obtidos, permitindo à Entidade realizar ajustes no decorrer do ano e ainda evitar gastos desnecessários ou

excessivos. Eles estão previstos no Regulamento do PGA da Entidade, vigente desde janeiro de 2019, e definidos anualmente pela Diretoria Executiva.

A Resolução CNPC nº 48, de 2021, também definiu que os indicadores de gestão para acompanhamento e controle das despesas administrativas devem evidenciar, no mínimo:

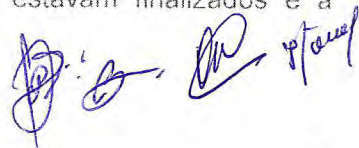
- I. a taxa de administração e a taxa de carregamento;
- II. as despesas administrativas em relação:
 - a) ao total de participantes;
 - b) aos recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdenciário administrados;
 - c) ao ativo total; e
 - d) às receitas administrativas.
- III. as despesas de pessoal; e
- IV. a evolução do fundo administrativo.

Além disso, a Resolução CNPC nº 43, de 2021, define o papel do Conselho Fiscal no acompanhamento do controle dos valores utilizados/destinados do fundo administrativo, atualizado pelo administrador responsável pelo plano de benefícios – ARPB, além de registrar em seu relatório semestral de controles internos.

Dos indicadores mínimos exigidos pela legislação atualmente a Entidade possui o acompanhamento de três deles (taxa de administração, custo per capita, participação das despesas de pessoal no total das despesas administrativas), sendo necessário o acompanhamento dos demais.

A Resolução CGPC Nº 29, já dispunha sobre os indicadores, critérios e limites de custeio das despesas administrativas de EFPC. Entretanto, com a vigência a partir de 2022 da CNPC nº 48, de 2021, serão necessários alguns ajustes no PGA e a inclusão dos indicadores que estão listados na referida resolução. Como informação para tomada de decisão são utilizados indicadores que ajudam no acompanhamento e gestão dos valores de despesas incorridas no período. Sendo assim, apresentamos a seguir o acompanhamento dos indicadores de gestão das despesas administrativas.

Seguem os indicadores acompanhados no 1º semestre de 2022, considerando que a adequação à Resolução CNPC nº 48, foi publicada no final de dezembro de 2021, quando o orçamento, indicadores e o plano do PGA já estavam finalizados e a

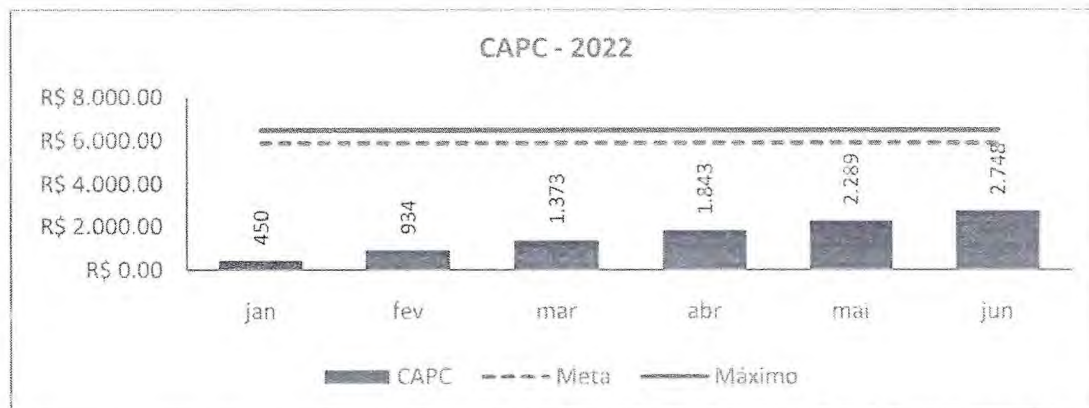
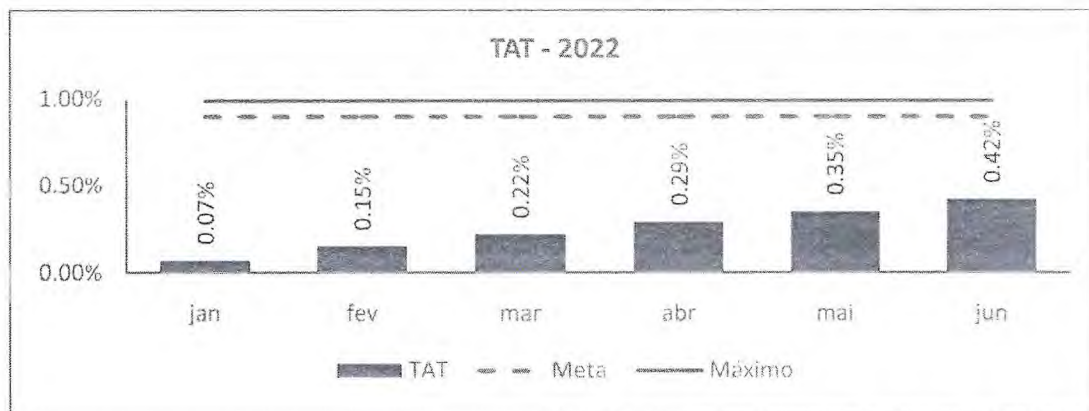


Diretoria, considerando suas prioridades, decidiu fazer os ajustes em 2022 para aplicação em 2023, conforme comentário da Diretoria Executiva mais adiante.

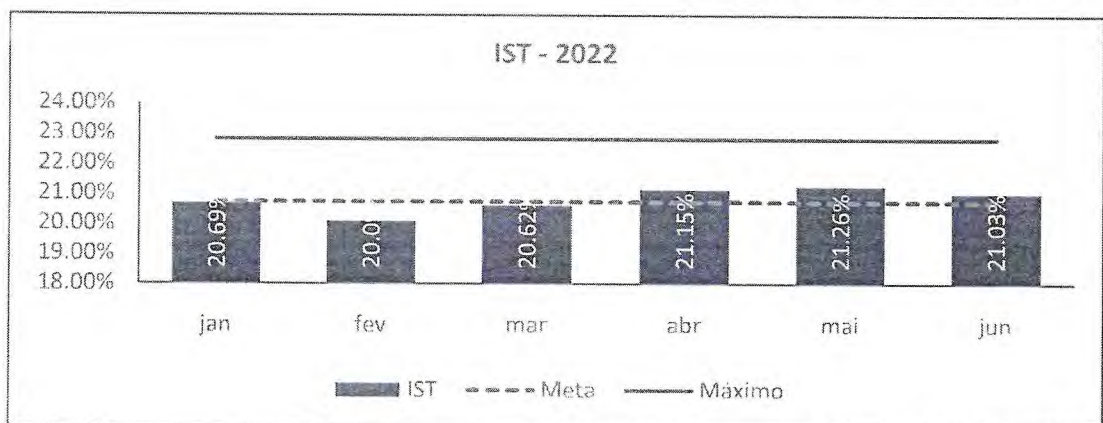
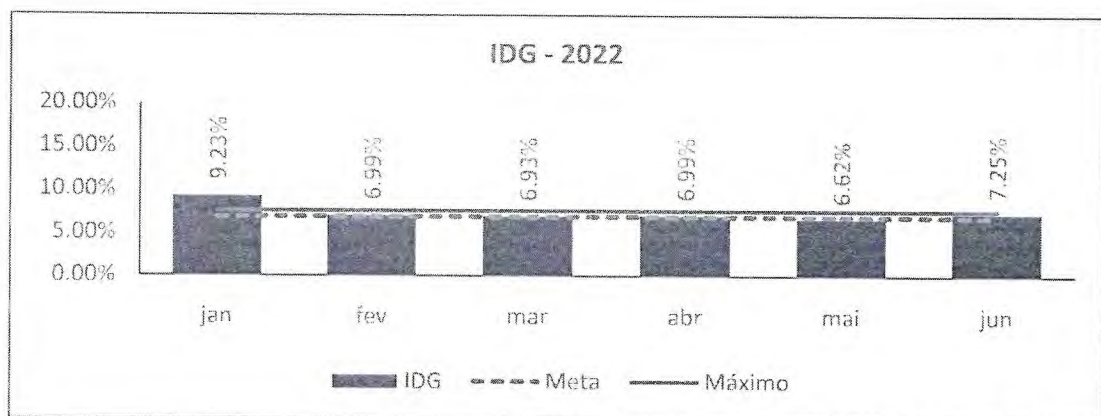
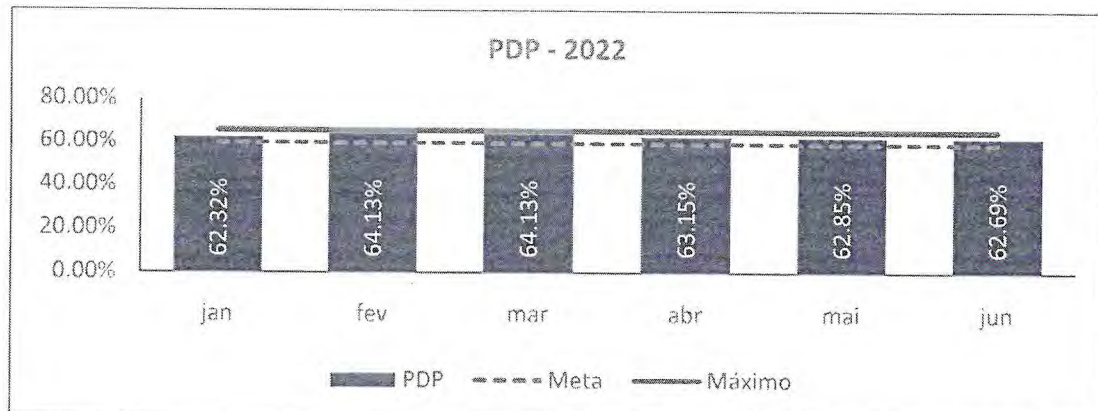
INDICADORES DE GESTÃO - PGA				
TAT = DAT / RG	onde:	TAT = Taxa de Administração Total DAT = Despesa Administrativa Total RG = Recursos Garantidores	META 2022 0,90%	Variação -/+ 10% 0,99% 0,81%
CAPC = DAT / PP	onde:	CAPC = Custo Administrativo Per Capta DAT = Despesas Administrativas Totais PP = População do Plano	META 2022 5913	Variação -/+ 10% R\$ 6.504 R\$ 5.322
PDP = DP + E / DAT	onde:	PDP = Participação da Despesa de Pessoal DP + E = Despesa de Pessoal + Encargos DAT = Despesa Administrativa Total	META 2022 59,73%	Variação -/+ 10% 65,70% 53,76%
IDG = DG / DAT	onde:	IDG = Índice de Despesas Gerais DG = Despesas Gerais DAT = Despesa Administrativa Total	META 2022 6,90%	Variação -/+ 10% 7,59% 6,21%
IST = DST / DAT	onde:	IST = Índice de Terceirização DST = Despesas com serviços de terceiros DAT = Despesa Administrativa Total	META 2022 20,74%	Variação -/+ 10% 22,81% 18,67%

Fonte: Regulamento PGA / Planilha Comparação Metas Indicadores 1S2022 - FAPECE

Analisando os cálculos apresentados pela Entidade, podemos constatar os resultados de cada um dos indicadores em relação as suas metas e limites de variação e, desta forma, temos ao final do semestre a seguinte situação:



Assinatura



Com base nas informações demonstradas por meio dos gráficos anteriores percebemos que ao longo de 2022a maioria dos indicadores se mantiveram próximos as suas metas e somente o IDG ultrapassaram o limite máximo no mês de janeiro, não havendo mais nenhum outro evento da espécie. Nos demais meses, inclusive os resultados ficaram muito próximos da meta estipulada para 2022 de 6,90%. Para o

[Handwritten signature] stamp

PDP todos os resultados ficaram mais altos que a meta, mas abaixo do limite máximo. Os demais indicadores ficaram abaixo dos limites mínimos. Consideração somente IST que no último trimestre passou um pouco o limite mínimo.

A seguir estão transcritas as justificativas dadas pela Diretoria Executiva para o ocorrido.

IDG: *As despesas gerais foram orçadas considerando o retorno às atividades presenciais, fato que não se concretizou. Logo o percentual das despesas gerais em relação às despesas administrativas foi bem menor que a meta, o que corresponde a uma economia para a entidade.*

IST: *O valor total das despesas administrativas foi realizado abaixo dos valores orçados, pois para o planejamento foi considerado um retorno às atividades presenciais em 2022, fato que não se concretizou. Já os valores de despesas com a terceirização de serviços não tiveram uma variação significativa entre os valores realizados e os valores orçados, o que impactou no cálculo do indicador, gerando valor maior que meta. Cabe esclarecer que não houve aumento das despesas com serviços de terceiros e sim uma diminuição significativa nas despesas administrativas consolidados pelos fatores já justificados anteriormente.*

Com relação aos demais indicadores mencionados na Resolução CNPC nº 48, de 2021 e o acompanhamento da evolução do fundo administrativo, a entidade previu a adequação a este normativo para o exercício de 2023, considerando que quando ele foi emitido todo orçamento e condições dos PGA já estavam prontas e sem muito possibilidade de, sem custo, fazer os ajustes necessário naquele momento. Assim para o exercício de 2023, quando da elaboração do plano orçamentário a entidade fará as ações de adequação referidas.

COMENTÁRIOS DA DIRETORIA EXECUTIVA

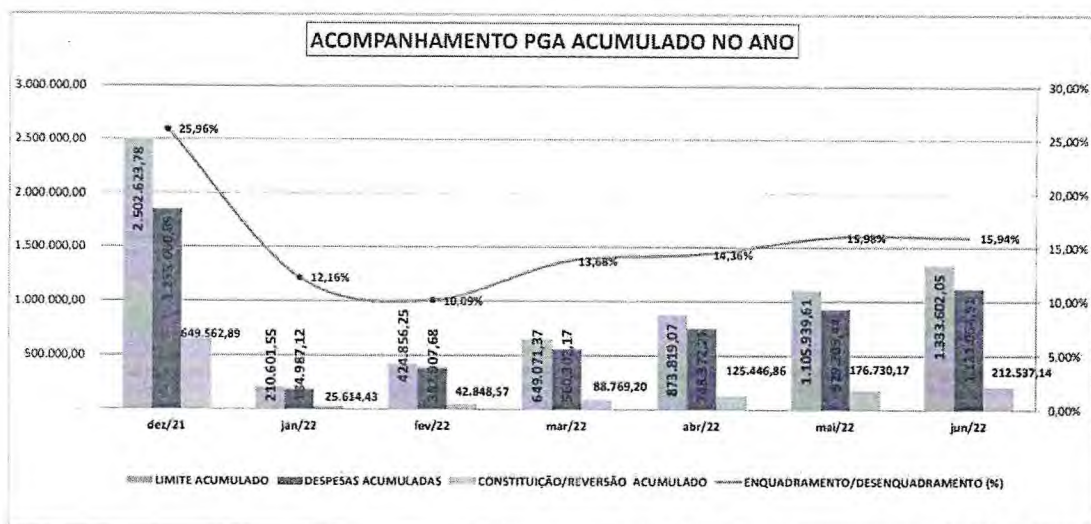
“A Diretoria Executiva entendeu que o momento propício para eventuais adequações seja o momento de elaboração do orçamento para 2023, já que a Resolução CNPC nº 48 foi publicada em dez/21, após a elaboração do orçamento e das metas dos indicadores de 2022, de forma que não houve tempo hábil para refazer o regulamento do PGA, orçamento e novos indicadores, sem retrabalho ou custos consideráveis. No entanto, o Conselho Deliberativo aprovou em out/22 o novo regulamento do PGA e os novos indicadores de gestão e isso deve ser reportado no próximo RMCF 2S2022.

4.2.2. Enquadramento limite de transferência

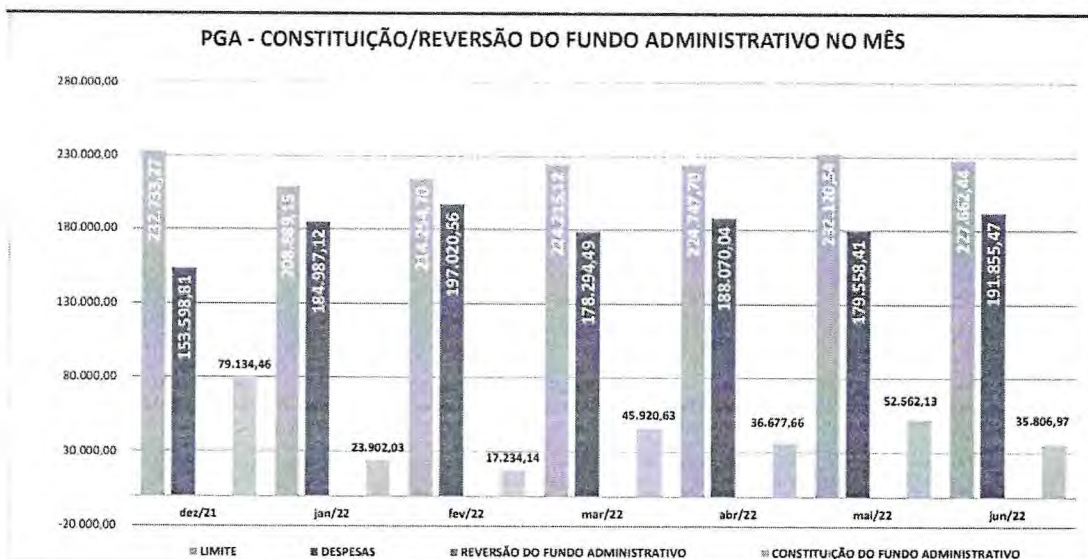
Handwritten signature in blue ink, followed by a blue circular stamp containing the word "Stamp" and a date "2023/01/27".

Como forma de estar em *compliance* com a legislação e manter os limites de transferência do custeio administrativo em 1% dos recursos garantidores, a Entidade apurou mensalmente os valores e realizou as transferências para o PGA.

Ao final do semestre foram apresentados os seguintes resultados acumulados.



Cálculo do Custeio Administrativo PGA 2022 – FAPECE



Cálculo do Custeio Administrativo PGA 2022 – FAPECE

Pelos resultados apresentados entendemos que a Entidade se manteve aderente aos limites de transferência do custeio administrativo no semestre.

4.3. CONCLUSÃO E MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL

No capítulo **Execução Orçamentária** estão descritos os resultados realizados, seus principais desvios e suas justificativas, assim como as análises dos indicadores de gestão e enquadramento dos limites de transferência do PGA.

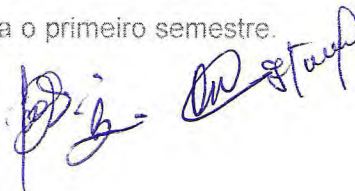
[Assinatura manuscrita]

A realização dos eventos, por vezes, ocorre em cenário diferente da situação analisada à época da elaboração do orçamento. Fica sempre a preocupação de procurar ficar o mais próximo das variações futuras. Importante destacar o acompanhamento mensal pelos órgãos de governança dos valores atingidos e dos desvios acima ou abaixo de 10%.

Desta forma, com base nas informações analisadas este Conselho conclui que a gestão orçamentária está aderente ao previsto, e ficou evidenciado seu monitoramento e acompanhamento.

Entretanto, o Conselho manterá um Ponto de Atenção e Monitoramento para 1º semestre de 2023 no que se refere à adequação à Resolução CMN nº 48/2021.M.4.2.1.>1S2022.

Não são necessárias recomendações, referente a este item, ao Conselho Deliberativo e à Diretoria Executiva para o primeiro semestre.



5. AMBIENTE DE CONTROLE

5.1. OBJETIVO

Entre os fatores de risco analisados e indicados nos sistemas de controles mundiais, inclusive por orientação da legislação nacional, a Resolução CGPC nº 13/2004, mais especificamente, o ambiente de controle é fator relevante para orientar a percepção dos níveis de riscos desejados e existentes na Entidade.

O primeiro deles é a estrutura formal designada para gestão, controles internos, gestão de riscos, auditoria interna e externa. Além dos ritos e procedimentos de controle e reporte estabelecidos na Entidade.

O principal objetivo deste Conselho Fiscal, ao analisar este item, é verificar a importância e dedicação dispensada aos órgãos de gestão e controle para que a Entidade possa atingir seus objetivos de curto, médio e longo prazos.

As estruturas relacionadas ao controle que dão apoio às decisões deliberativas e subsidiam os órgãos de fiscalização com informações para os devidos acompanhamentos e recomendações estão a seguir mencionados, assim como suas principais atividades e ferramentas para condução do seu trabalho, de tal forma que dão uma visão geral do ambiente de controle instituído na Entidade.

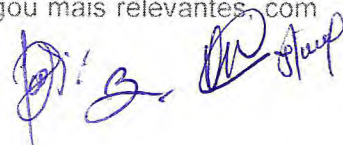
5.2. AUDITORIA INTERNA

As funções de auditoria interna não são exercidas pela Entidade, sendo suprida pela auditoria externa e pelo processo de gestão de riscos e controles. Mais importante do que existirem as funções, é sempre manter o aprimoramento em termos de melhores práticas de governança.

5.3. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

Existe avaliação periódica dos controles. Os controles são periodicamente avaliados para que mantenham sua importância na mitigação dos riscos a que estão associados. Desta forma, são realizados ciclos de avaliação periodicamente e dos resultados destes foram elencados e priorizados planos de ação que poderiam mitigar os riscos, e assim a Entidade passou a execução dos planos até que fossem implementados para que pudesse, aí então, ser feita uma nova avaliação.

Dando continuidade no processo de melhorias de rotinas e de governança, com base em pontos destacados no relatório dos resultados do 4º Ciclo de Autoavaliação, assim como com base nos planos de ação sugeridos pela consultoria PFM, a Diretoria Executiva elencou e priorizou alguns planos de ação que julgou mais relevantes, com



base no impacto e frequência, e algumas das providências sugeridas serão iniciadas no primeiro semestre.

Foram sugeridas a implementação de 6 controles, incluindo boas práticas e instruções.

A seguir o demonstramos o acompanhamento das recomendações consideradas mais urgentes pela Diretoria Executiva, conforme registro na ata de sua 189ª reunião ordinária de fevereiro de 2020.

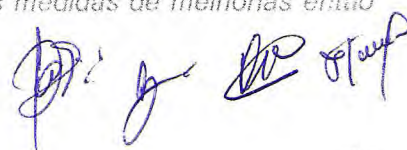
ACOMPANHAMENTO PLANOS DE AÇÃO - 3º CICLO DE AUTOAVALIAÇÃO			
PLANO DE AÇÃO	OBJETIVO DO PLANO DE AÇÃO PARA OS PROCESSOS DA FAPECE	PRAZO IMPLEMENTAÇÃO	STATUS RMCF 1S2022
Requalificação na instalação elétrica do prédio sede da Entidade.	com objetivo de reduzir eventos que venham a comprometer as atividades operacionais da FAPECE.	-	Justificado pela DE a seguir.

Fonte: Acompanhamento 1S2022- FAPECE

Segundo a Entidade, foi aprovada a proposta para realização dos serviços de requalificação elétrica, conforme ata da 182ª reunião ordinária do Conselho Deliberativo.

COMENTÁRIOS DA DIRETORIA EXECUTIVA

"Demos seguimento ao plano de ação para melhorias/aperfeiçoamento a partir de melhorias estruturais com a previsão de reforma na estrutura física e da parte elétrica objetivando a mitigação de riscos como incêndios e permitir melhor acessibilidade e atendimento para o participante. No entanto, tivemos alguns atrasos por conta das revisões dos orçamentos de execução das obras apresentados e nesse interim, surgiram novos problemas estruturais, principalmente com a cobertura do telhado, que já em 2022 colapsou em algumas partes com as fortes chuvas e provocou grandes estragos na estrutura interna em móveis e equipamentos. A partir dessa nova condição, dada a necessidade de ampliação das obras de readequação da estrutura física da sede para que pudéssemos retomar o trabalho na sede com segurança e conforto e que os custos para as intervenções não se justificariam dada a necessidade de alienação da sede no prazo fixado, na época, na Resolução CMN nº 4.661/2018, a DE propôs a o CD a antecipação do plano de venda da sede e locação de salas comerciais para funcionamento da entidade, o que geraria redução no custeio administrativo e já representaria um espaço mais moderno e adequado às necessidades dos participantes, além de permitir que a entidade já se adeque às exigências da legislação. A proposta foi acatada pelo CD e a entidade alugou 3 salas comerciais onde implantará sua nova sede. A pretensão da DE é que numa nova estrutura administrativa já consiga implementar algumas medidas de melhorias então



contempladas no plano de ação anterior, notadamente as que estavam relacionadas às melhorias na estrutura física da sede."

Além disso, buscando a melhoria contínua do ambiente de controles, a área de controles internos realiza o acompanhamento diário das rotinas da Entidade, registrando em relatório mensal específico as principais ocorrências, de forma que a Diretoria Executiva e os Conselhos Deliberativo e Fiscal passaram também a acompanhar a evolução das medidas corretivas determinadas para solução dos problemas e/ou falhas reportadas no relatório.

No final do segundo semestre a Entidade tinha uma ocorrência parcialmente atendida, conforme relatório 041/2021, o que representa importante ferramenta de controle de riscos e permite uma melhor gestão da Entidade. Todos os relatórios podem ser consultados junto a Entidade. Segundo a Diretoria Executiva, esta ocorrência foi sanada no início de 2022 com a terceirização das rotinas de RH.

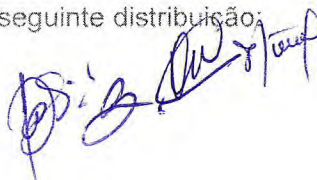
5.4. COMPLIANCE

A preocupação com a adequação e aderência às normas e legislações é fato que se traduz nas funções desenvolvidas sobre o assunto.

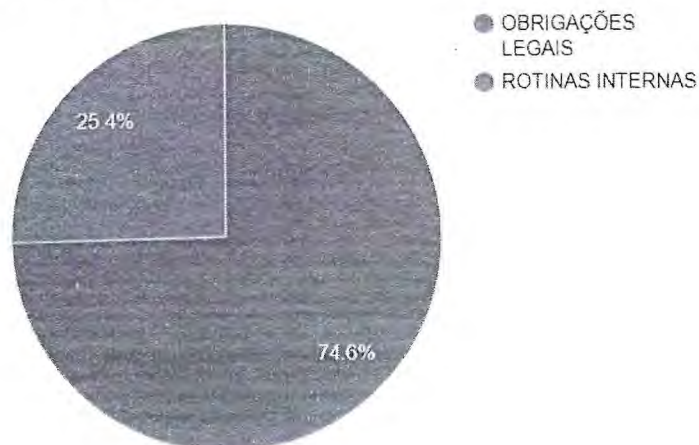
Acompanhar e divulgar mudanças na regulamentação que afeta as atividades da Entidade é uma das preocupações e das atividades exercidas relacionadas ao *compliance* que monitoram riscos, especialmente os legais em alta intensidade, inclusive com acompanhamento das adequações.

Atualmente o acompanhamento das obrigações legais é feito por meio da ferramenta sistêmica Unio, disponibilizada pela empresa terceira PFM Consultoria. Além disso, a Entidade também acompanha as recomendações dos Conselhos e algumas rotinas internas pelo mesmo sistema, o que auxilia no fluxo das informações e no cumprimento das obrigações.

No primeiro semestre a Entidade movimentou 122 planos de ação no sistema Unio, compostos por 126 fases que se encontravam na seguinte distribuição:



Classe de Planos



Fonte: Sistema Unio1S2022 - PFM Consultoria

De acordo com o gráfico acima podemos notar que a maioria dos planos de ações são relacionados ao cumprimento das obrigações legais.

Ao final do primeiro semestre os planos apresentavam os seguintes status:

Status Planos



Fonte: Sistema Unio1S2022 - PFM Consultoria

Embora a Entidade apresentasse, ao final do semestre, cerca de 49 planos finalizados em atraso, a Diretoria Executiva afirma que as obrigações baixadas em atraso no Sistema Unio são realizadas e cumpridas sempre dentro do prazo devido. A efetiva baixa no sistema é que por vezes ocorre já fora do prazo em razão da demora em receber as evidências do cumprimento da obrigação, como das atas assinadas, por exemplo, mas, na visão da Diretoria, o mais importante é o efetivo cumprimento da obrigação no prazo devido, considerando que os documentos anexados no sistema confirmam as datas da realização da obrigação, embora a baixa no sistema aconteça

[Handwritten signatures]

em momento posterior, mas constituindo-se em relevante ferramenta de controle gerencial.

5.4.1. Instrução Normativa PREVIC nº 34 de 10/2020

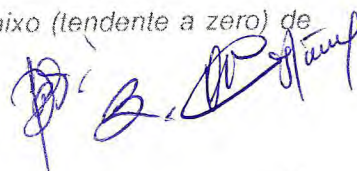
A Entidade segue atenta às novas regulamentações e tem trabalhado na adequação e desenvolvimento de novos controles, para atender às exigências da IN PREVIC nº 34/2020 que trata sobre a política, os procedimentos e os controles internos a serem adotados pelas EFPCs visando à prevenção da utilização do regime para a prática dos crimes de "lavagem" ou ocultação de bens, direitos e valores e de financiamento do terrorismo.

De acordo com a Instrução, as EFPCs, considerando seu perfil de risco, porte e complexidade, devem implementar e manter política formulada com base em princípios e diretrizes que busquem prevenir a sua utilização para as práticas de lavagem de dinheiro e de financiamento do terrorismo. Além disso, devem realizar avaliação interna com o objetivo de identificar e mensurar o risco de utilização de seus produtos e serviços na prática da lavagem de dinheiro e do financiamento do terrorismo.

Assim como, implementar procedimentos para monitoramento, seleção e análise com o objetivo de identificar operações e situações que possam indicar suspeitas de lavagem de dinheiro e de financiamento do terrorismo e instituir mecanismos de acompanhamento e de controle que assegurem a implementação, adequação e efetividade da política, dos procedimentos e dos controles internos de que trata a Instrução, com avaliações anuais com data base de 31 de dezembro e apresentação ao Conselho Fiscal e ao Conselho Deliberativo até 30 de junho do ano seguinte.

COMENTÁRIOS DA DIRETORIA EXECUTIVA

"No intuito de desenvolver internamente uma política voltada ao combate do risco de lavagem de dinheiro e financiamento de atividades terroristas, a Diretoria Executiva da FAPECE, com base nas determinações da Instrução Previc nº 34/2020, em especial diante da necessidade de elaborar uma política baseada na estrutura da Entidade e que o seu art. 2º, §1º dispõe que a política deve ser compatível com os perfis de risco da EFPC, dos clientes, das operações, das transações, dos produtos e dos serviços prestados com intuito de prevenir a prática de lavagem de dinheiro e financiamento de atividades terroristas, dado o perfil do nosso plano, sendo BD, de caráter mutualista e maduro, com 98% dos participantes já alçados à condição de elegibilidade, o que significa dizer que a Entidade tem um perfil de risco muito baixo (tendente a zero) de



que o seu plano de benefícios possa ser utilizado para a prática dos mencionados crimes, elaborou e apresentou ao Conselho Deliberativo sua Política de Proteção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento do Terrorismo (PPLDFT), instrumento que restou devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo da FAPECE conforme registro no tópico nº 8 da ata de sua 182ª Reunião Ordinária, realizada em 24/02/2021.

A avaliação de riscos realizada pela consultoria PFM anualmente, engloba riscos de lavagem de dinheiro e atende às exigências da referida norma considerando o perfil de risco, porte e complexidade.

A partir da aprovação da PPLDFT, a área de Controles Internos vem gerando relatórios mensais que são apresentados aos conselhos Deliberativo e Fiscal com reportes do trabalho de acompanhamento do cumprimento da política."

Com base nos relatórios de Acompanhamento da Política contra Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo, emitidos mensalmente pela Entidade, durante o primeiro semestre não foram identificados indícios de possível crime de "lavagem" ou ocultação de bens, direitos e valores ou de atipicidades e incompatibilidades patrimoniais e financeiras dentro das operações realizadas na entidade, assim como não foram identificados riscos de lavagem de dinheiro e Financiamento ao terrorismo a serem reportados ao COAF.

Com base nos comentários da Diretoria Executiva e nas informações acima podemos concluir que, ao final do segundo semestre de 2021, a Entidade já havia se adequado as exigências da IN Previc nº 34/2020, levando em consideração seu porte e complexidade e mantém o acompanhamento de forma contínua. Restando tão somente a execução dos testes de efetividade dos controles analisados na avaliação de riscos de lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo. Foi realizado o teste de efetividade. Segue relatório em anexo

5.5. CONCLUSÃO E MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL

No capítulo **Ambiente de Controle** estão destacadas as estruturas da gestão e os órgãos corporativos que dão ênfase e disseminam o ambiente e a cultura organizacional, contribuindo para uma gestão alicerçada em valores e práticas que evitem a realização dos riscos e contribuam para que os objetivos sejam atingidos.

Desta forma, com base nas informações analisadas este Conselho conclui que o ambiente de controle da Entidade está adequado ao seu porte e complexidade e aderente à legislação vigente, além disso, ficou evidenciado seu monitoramento e acompanhamento.



Não são necessárias recomendações, referente a este item, ao Conselho Deliberativo e à Diretoria Executiva para o primeiro semestre.

Dr. G. Stamp *Dr.*

6. GESTÃO DA ENTIDADE

6.1. ATUAÇÃO DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

Analisando o material da Entidade que mantém todas as atas do CD, CF e DE sempre atualizadas e devidamente arquivadas, pode-se depreender que os Órgãos Diretivos são vistos como de alta capacidade de governança e papel fundamental na fiscalização da Entidade e compartilham o interesse comum da sustentabilidade de seu sistema. Observamos que os órgãos colegiados se reúnem com frequência garantindo a participação, sempre que possível, de todos os conselheiros, inclusive dos conselheiros suplentes, embora sem direito à voto. Além disso, temas relacionados com acompanhamento e monitoramento são recorrentes e aparecem em quase todas as atas ordinárias dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

6.2. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Ao final do primeiro semestre a estrutura da Entidade se apresentava da seguinte forma: Diretor Presidente, Tiago Parente Lessa, que exerce a função de Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios – ARPB; e Diretor de Seguridade, Francisco de Assis Sousa, que exerce as funções de Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado – AETQ e Administrador Responsável pela Gestão de Riscos – ARGR, todos devidamente certificados bem como também habilitados pelo órgão regulador. Além do Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal.

Órgão Estatutário	Nome	Mandato
Conselho Deliberativo	WALMIR SEVERO MAGALHÃES	04/05/2020 a 30/04/2024
	NIZOMAR FALCÃO BEZERRA	04/04/2022 a 31/03/2026
	ROBERTO VIRGINIO DE SOUSA	04/04/2022 a 31/03/2026
	CLAUDIO MATOSO VILELA LIMA	04/05/2020 a 30/04/2024
	FRANCISCO ADEMARZINHO PONTE DE HOLANDA	04/05/2020 a 30/04/2024
	JOÃO NICÉDIO ALVES NOGUEIRA	04/04/2022 a 31/03/2026
	FLAVIO REMO LIMA VERDE	04/04/2022 a 31/03/2026
	FRANCISCO MARCÍLIO DE MELO	04/05/2020 a 30/04/2024
	ODILON NEWTÁCIO CRUZ	04/04/2022 a 31/03/2026
Conselho Fiscal	FRANCISCO BERGSON PARENTE FERNANDES	04/04/2022 a 31/03/2026
	ITAMAR TEIXEIRA BEZERRA	04/05/2020 a 30/04/2024
	FRANCISCO DANIEL DE SOUSA	04/05/2020 a 30/04/2024
	JOSÉ LEITÃO FILHO	04/05/2020 a 30/04/2024
	JORGE PINTO FILHO	04/05/2020 a 30/04/2024
	VALDIR JOSÉ SILVA	04/04/2022 a 31/03/2026
	SIDONIO FRAGSO VIEIRA	04/04/2022 a 31/03/2026
Diretoria Executiva	TIAGO PARENTE LESSA	02/05/2022 a 02/05/2025
	FRANCISCO DE ASSIS SOUSA	02/05/2022 a 02/05/2025

Fonte: Relatório Dirigentes 1S2022- PREVIC

6.3. CERTIFICAÇÃO

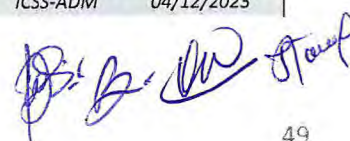
Dentre as principais diretrizes estabelecidas pela Resolução, está a exigência de “certificação para o exercício dos cargos e funções dos membros da diretoria-executiva, do conselho fiscal, do conselho deliberativo, dos comitês de assessoramento, que atuem na avaliação e aprovação de investimentos, e demais empregados da entidade diretamente responsáveis pela aplicação dos recursos garantidores dos planos”.

Exige-se que todos os membros dos conselhos deliberativo e fiscal, assim como os membros da diretoria executiva, estejam certificados no prazo de um ano, quando se tratar do primeiro mandato, a contar de sua posse, com exceção do AETQ e demais empregados, que deverão estar certificados previamente ao exercício dos respectivos cargos, no caso das entidades classificadas como ESI – Entidades Sistemicamente Importantes ou para aquelas regidas de forma mista pela Lei Complementar nº 108/2001 e pela Lei Complementar nº 109/2001. Contudo, o prazo de um ano de que trata o § 1º do artigo 5º da Resolução nº 39/2021, somente pode ser concedido ao dirigente uma única vez para o mesmo mandato, incluída a recondução.

Ainda em relação a este assunto verifica-se na Instrução Normativa PREVIC nº 41/2021, a qual estabelece os procedimentos para a habilitação dos dirigentes, a não exigibilidade da emissão de atestado de habilitação para os membros dos conselhos fiscal e deliberativo das EFPCs que não sejam classificadas como ESI, como é o caso da Entidade.

Ao final do primeiro semestre a Entidade apresentava a seguinte situação com relação a certificação dos membros dos órgãos de estatutários.

Órgão Estatutário	Nome	Mandato	Certificação	Validade do Certificado
Conselho Deliberativo	WALMIR SEVERO MAGALHÃES	04/05/2020 a 30/04/2024	ICSS-ADM	18/04/2025
	NIZOMAR FALCÃO BEZERRA	04/04/2022 a 31/03/2026	ICSS-ADM	10/04/2025
	ROBERTO VIRGINIO DE SOUSA	04/04/2022 a 31/03/2026	ICSS-ADM	27/03/2025
	CLAUDIO MATOSO VILELA LIMA	04/05/2020 a 30/04/2024	ICSS-INV	17/12/2023
	FRANCISCO ADEMARZINHO PONTE DE HOLANDA	04/05/2020 a 30/04/2024	ICSS-ADM	24/04/2022
	JOÃO NICÉDIO ALVES NOGUEIRA	04/04/2022 a 31/03/2026	ICSS-ADM	28/04/2023
	FLAVIO REMO LIMA VERDE	04/04/2022 a 31/03/2026	ICSS-ADM	no prazo
	FRANCISCO MARCÍLIO DE MELO	04/05/2020 a 30/04/2024	ICSS-ADM	21/11/2023
Conselho Fiscal	ODILON NEWTÁCIO CRUZ	04/04/2022 a 31/03/2026	ICSS-ADM	27/11/2024
	FRANCISCO BERGSON PARENTE FERNANDES	04/04/2022 a 31/03/2026	ICSS-ADM	27/07/2023
	ITAMAR TEIXEIRA BEZERRA	04/05/2020 a 30/04/2024	ICSS-INV	17/12/2023
	FRANCISCO DANIEL DE SOUSA	04/05/2020 a 30/04/2024	ICSS-INV	22/12/2023
	JOSÉ LEITÃO FILHO	04/05/2020 a 30/04/2024	ICSS-ADM	26/11/2023
	JORGE PINTO FILHO	04/05/2020 a 30/04/2024	ICSS-ADM	04/12/2023



Órgão Estatutário	Nome	Mandato	Certificação	Validade do Certificado
	VALDIR JOSÉ SILVA	04/04/2022 a 31/03/2026	ICSS-ADM	noprazo
	SIDONIO FRAGSO VIEIRA	04/04/2022 a 31/03/2026	ICSS-ADM	no prazo
Diretoria Executiva	TIAGO PARENTE LESSA	02/05/2022 a 02/05/2025	ICSS-INV	22/01/2025
	FRANCISCO DE ASSIS SOUSA	02/05/2022 a 02/05/2025	ICSS-INV	06/08/2022

Fonte: Relatório Dirigentes 1S 2022- PREVIC

Com base nas informações apresentadas, constatamos apenas um membro do Conselho Deliberativo não conseguiu pontuação para manter a certificação a partir de 04/2022. O Conselho Fiscal e a Diretoria Executiva estavam devidamente certificados. Portanto, com base no exposto anteriormente, entendemos que o Conselho Fiscal e a Diretoria Executiva se encontram, ao final do primeiro semestre, em *compliance* com todos os membros devidamente certificados conforme exigido pela certificação, inclusive com 2 (dois) conselheiros obtendo certificação com ênfase na área de investimentos. O Conselho Deliberativo não está em conformidade porque o Conselheiro Francisco Ademarzinho Ponte de Holanda teve sua certificação vencida em abril de 2022. Portanto, desde abril a Entidade não está em conformidade.

Ainda com relação a este assunto, durante o primeiro semestre de 2020, no mês de abril a PREVIC encerrou oficialmente o processo de fiscalização iniciado em 2019 por meio do Ofício de nº 016/2020/ERPE/DIFIS/PREVIC e considerou que em relação ao enquadramento da certificação dos membros dos órgãos estatutários a Entidade não atendeu as disposições legais e determinou, por meio do Ofício nº 17/2020/ERPE/DIFIS/PREVIC, que o Conselho Deliberativo aprove um Plano de Ação destinado a certificação permanente dos seus conselheiros e dirigentes.

Com isso, dando cumprimento à determinação da PREVIC, objetivando a obtenção e manutenção constante da certificação por parte de todos os dirigentes e conselheiros, o Plano de Ação foi elaborado pela Diretoria Executiva e aprovado pelo Conselho Deliberativo por ocasião da realização de sua 79ª Reunião Extraordinária, ocorrida em 15/05/2020 e nele estão detalhadas cada etapa que deverá ser realizada para atender à exigência do órgão regulador, com a definição de data início e prazo limite para a execução e os responsáveis por cada uma delas. Mensalmente são repassados aos conselhos Deliberativo e Fiscal o reporte do andamento de cada etapa do referido Plano de Ação. Este item passou a ser matéria de acompanhamento deste Conselho, conforme registro nas atas e suas reuniões ordinárias.

Além disso, conforme ata da 191ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo de 24 de novembro de 2021, foi aprovada a Política de Educação Continuada (PEC) da

FAPECE com base nas particularidades da Entidade voltado para o cumprimento dos objetivos traçados, atendendo, inclusive a recomendação deste Conselho Fiscal.

6.3.1. Qualificação

A Resolução CNPC nº 39 de 30/03/2021, define em seu art. 8 que o relatório de controles internos emitido pelo conselho fiscal deverá registrar a conformidade da EFPC em relação ao processo de certificação, habilitação e qualificação.

Sendo assim, apresentamos a seguir o quadro com o acompanhamento da qualificação, ou seja, pontuação, obtida pelos membros da Diretoria Executiva, dos Conselhos Deliberativo e Fiscal até o final do primeiro semestre.

Órgão Estatutário	Nome	Certificação	Data da Certificação	Validade do Certificado	PTs Acum.	
					obtida Posição 1S2022	à obter Posição 2S2021
Conselho Deliberativo	WALMIR SEVERO MAGALHÃES	ICSS-ADM	18/04/2019	18/04/2025	↓ 4,0	24
	NIZOMAR FALCÃO BEZERRA	ICSS-ADM	10/04/2019	10/04/2025	↑ 8,0	24
	ROBERTO VIRGINIO DE SOUSA	ICSS-ADM	27/03/2019	27/03/2025	→ 6,0	48
	CLAUDIO MATOSO VILELA LIMA	ICSS-INV	17/12/2020	17/12/2023	→ 51,6	24
	FRANCISCO ADEMARZINHO PONTE DE HOLANDA	ICSS-ADM	24/04/2019	24/04/2022	→ 38,4	48
	JOÃO NICÉDIO ALVES NOGUEIRA	ICSS-ADM	27/04/2020	28/04/2023	↓ 27,2	48
	FLAVIO REMO LIMA VERDE	ICSS-ADM	no prazo		↓ 0,0	24
	FRANCISCO MARCÍLIO DE MELO	ICSS-ADM	21/11/2020	21/11/2023	→ 33,6	24
Conselho Fiscal	ODILON NEWTÁCIO CRUZ	ICSS-ADM	27/11/2021	27/11/2024	↓ 14,0	48
	FRANCISCO BERGSON PARENTE FERNANDES	ICSS-ADM	26/07/2020	27/07/2023	→ 51,2	24
	ITAMAR TEIXEIRA BEZERRA	ICSS-INV	16/12/2020	17/12/2023	→ 40,0	24
	FRANCISCO DANIEL DE SOUSA	ICSS-INV	21/12/2020	22/12/2023	→ 40,0	24
	JOSÉ LEITÃO FILHO	ICSS-ADM	26/11/2020	26/11/2023	↓ 6,0	48
	JORGE PINTO FILHO	ICSS-ADM	04/12/2020	04/12/2023	↑ 92,8	24
	VALDIR JOSÉ SILVA	ICSS-ADM	no prazo		↓ 0,0	24
	SIDONIO FRAGSO VIEIRA	ICSS-ADM	no prazo		↓ 0,0	24
Diretoria Executiva	TIAGO PARENTE LESSA	ICSS-INV	22/01/2022	22/01/2025	↓ 22,0	48
	FRANCISCO DE ASSIS SOUSA	ICSS-INV	06/08/2019	06/08/2022	↑ 80,8	48

Fonte: Relatório Dirigentes 1S2022-PREVIC/ Controle de Certificação 1S2022- FAPECE

Órgão Estatutário	Nome	Certificação	Ano	1º Ano				2º Ano				3º Ano			
				Emissão	Data	Pontos Obtidos	Pontos a obter	Data	Pontos Obtidos	Pontos a obter	Data	Pontos Obtidos	Pontos a obter		
Conselho Deliberativo	WALMIR SEVERO MAGALHÃES	ICSS-ADM	abr/19	abr/20	4,0	24	abr/21	0,0	24	abr/22	0,0	24			
	NIZOMAR FALCÃO BEZERRA	ICSS-ADM	abr/19	abr/20	8,0	24	abr/21	0,0	24	abr/22	0,0	24			
	ROBERTO VIRGINIO DE SOUSA	ICSS-ADM	mar/19	mar/20	6,0	24	mar/21	0,0	24	mar/22	0,0	24			
	CLAUDIO MATOSO VILELA LIMA	ICSS-INV	dez/20	dez/21	51,6	24	dez/22	14,0	24	dez/23	0,0	24			
	FRANCISCO ADEMARZINHO PONTE DE H	ICSS-ADM	abr/19	abr/20	38,4	24	abr/21	6,4	24	abr/22	10,0	24			
	JOÃO NICÉDIO ALVES NOGUEIRA	ICSS-ADM	abr/20	abr/21	27,2	24	abr/22	52,0	24	abr/23	10,0	24			
	FLAVIO REMO LIMA VERDE	ICSS-ADM	no prazo		0,0	24		0,0	24		0,0	24			
	FRANCISCO MARCÍLIO DE MELO	ICSS-ADM	nov/20	nov/21	33,6	24	nov/22	10,0	24	nov/23	0,0	24			
Conselho Fiscal	ODILON NEWTÁCIO CRUZ	ICSS-ADM	nov/21	nov/22	14,0	24	nov/23	0,0	24	nov/24	0,0	24			
	FRANCISCO BERGSON PARENTE FERNAN	ICSS-ADM	jul/20	jul/21	51,2	24	jul/22	42,0	24	jul/23	0,0	24			
	ITAMAR TEIXEIRA BEZERRA	ICSS-INV	dez/20	dez/21	40,0	24	dez/22	14,0	24	dez/23	0,0	24			
	FRANCISCO DANIEL DE SOUSA	ICSS-INV	dez/20	dez/21	40,0	24	dez/22	10,0	24	dez/23	0,0	24			
	JOSÉ LEITÃO FILHO	ICSS-ADM	nov/20	nov/21	6,0	24	nov/22	4,0	24	nov/23	0,0	24			
	JORGE PINTO FILHO	ICSS-ADM	dez/20	dez/21	92,8	24	dez/22	10,0	24	dez/23	0,0	24			
	VALDIR JOSÉ SILVA	ICSS-ADM	no prazo		0,0	24		0,0	24		0,0	24			
	SIDONIO FRAGSO VIEIRA	ICSS-ADM	no prazo		0,0	24		0,0	24		0,0	24			
Diretoria Executiva	TIAGO PARENTE LESSA	ICSS-INV	jan/22	jan/23	22,0	24	jan/24	0,0	24	jan/25	0,0	24			
	FRANCISCO DE ASSIS SOUSA	ICSS-INV	ago/19	ago/20	80,8	24	ago/21	58,0	24	ago/22	52,0	24			

Fonte: Relatório Dirigentes 1S2022-PREVIC / Controle de Certificação 1S2022 - FAPECE

Nota 1: Para a recertificação o ICSS exige o mínimo de 72 pontos, integralizados no período de três anos. O não cumprimento da totalidade de pontos exigida acarretará a impossibilidade de renovação da certificação por meio do PEC – Programa de Educação Continuada, de modo que o profissional interessado em se manter certificado pelo ICSS, terá que dar entrada em um novo processo de certificação. Neste período de três anos, deve ser integralizado o mínimo de 24 pontos a cada período de um ano, a partir da data da concessão da Certificação.

Nota 2: O cálculo da pontuação excedente ou faltante foi realizado levando em consideração o período decorrido em relação a data de certificação e o final do semestre em análise, com mínimo de 24 pontos por ano.

Com base nos dados apresentados, notamos que dos 16 membros certificados 8 fecharam o primeiro semestre com pontuação acima da mínima para o período decorrido com base na data de emissão do certificado de cada um.

Os outros 3 membros estão dentro do prazo de 1 (hum) ano para obter a certificação, conforme legislação vigente. Um membro não obteve pontuação até o vencimento da certificação e 5 (cinco) encerraram o semestre abaixo da pontuação mínima requerida para período decorrido, embora tenham até 2022 e 2023 e alguns até 2024 para completar os 72 pontos para a recertificação. Atenção é para atingir o mínimo de 24 pontos por ano para possibilitar a renovação do certificado por meio de PEC, que caso não ocorra tem como consequência a perda da certificação, desenhando a Entidade em relação ao que exige a legislação.

Caso não seja possível a renovação da certificação por meio de PEC, será necessário a realização de uma nova prova para a emissão do certificado e até que isso ocorra a Entidade ficará desenhada às exigências da legislação, uma vez que todos os

membros dos órgãos estatutários devem estar certificados para exercício de seus mandatos.

6.4. CONCLUSÃO E MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL

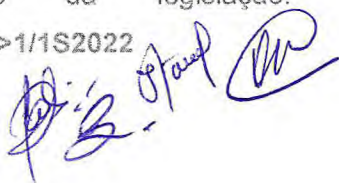
No capítulo **Gestão da Entidade** estão tratadas a estrutura de governança, as certificações dos membros dos órgãos de Governança, assim como a atuação dos órgãos estatutários.

Desta forma, com base nas informações analisadas este Conselho conclui que a Entidade, estava, ao final do semestre, aderente a legislação com todos os conselheiros devidamente certificados, embora todos os conselheiros estejam certificados e deles não atingiram a pontuação mínima para a recertificação por meio de PEC.

Não são necessárias recomendações, referente a este item, ao Conselho Deliberativo e à Diretoria Executiva para o primeiro semestre.

Contudo, este Conselho manterá sua atenção e monitorará, no próximo semestre:

- A evolução e resolução dada ao caso dos 3 conselheiros que não haviam atingido a pontuação mínima, anual, para a recertificação por meio de PEC. Ponto de Atenção e Monitoramento M.6.3.1.>1/2S2021. Este ponto foi resolvido com troca de conselheiros e um caso com perda efetiva da certificação que passaremos a acompanhar em novo ponto de atenção, considerando ser motivo diverso deste acompanhamento.
- A evolução da resolução dada ao caso do conselheiro que não conseguiu manter a certificação por pontos, considerando que este fato deixa a Entidade em situação de descumprimento da legislação. Ponto de Atenção e Monitoramento M.6.3.1.>1/1S2022



7. RESUMO DAS MANIFESTAÇÕES DO CONSELHO FISCAL

O quadro a seguir apresenta o resumo das manifestações efetuadas pelo Conselho Fiscal, no primeiro semestre de 2022, emitidas neste relatório.

RESUMO DAS MANIFESTAÇÕES DO CONSELHO FISCAL - RMCF 2S2021 - FAPECE					
Item analisado no RMCF 2S2021	Subitem	Manifestação	Número da Manifestação	Descrição	Prazo
2. INVESTIMENTOS	-	Sem Recomendações	-	Não foram necessárias recomendações referente a este item.	-
3. ATUARIAL	-	Sem Recomendações	-	Não foram necessárias recomendações referente a este item	-
4. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	-	Sem Recomendações	-	Não foram necessárias recomendações referente a este item.	-
5. AMBIENTE DE CONTROLE	-	Sem Recomendações	-	Não foram necessárias recomendações referente a este item.	-
6. GESTÃO DA ENTIDADE	6.3.1. Qualificação	Atenção e Monitoramento	M.6.3.1.>1/2S2021	Encerrado este ponto de atenção para evolução e resolução dada ao caso dos 3 conselheiros que não haviam atingido a pontuação mínima, anual, para a recertificação por meio de PEC. Status: solução parcial com troca de conselheiros e um deles perdeu a certificação efetivamente, pelo que passamos a acompanhar este caso específico no destaque M.6.3.1> 1/1S2022	RMCF 1S2022
	6.3.1. Qualificação	Atenção e Monitoramento	M.6.3.1.>1/1S2022	Manteremos atenção e monitoramento em relação a evolução da resolução dada ao caso do conselheiro que não conseguiu manter a certificação por pontos.	RMCF 2S2022

Fonte: RMCF 1S2022 - FAPECE

As conclusões e manifestações deste Conselho Fiscal, podem ser consultados na íntegra ao final de cada um dos itens deste relatório.

Neste item serão acompanhadas e monitoradas as manifestações, quando forem atenção e monitoramento e recomendação, emitidos pelo Conselho Fiscal em semestres anteriores.

Sendo assim, ao final do primeiro semestre as manifestações emitidas pelo Conselho em semestres anteriores apresentavam os seguintes status.

segundo semestre de 2020

ACOMPANHAMENTO DAS MANIFESTAÇÕES DO CONSELHO FISCAL - RMCF 2S2020 - FAPECE				
Item analisado no RMCF 2S2020	Manifestação	Descrição	Prazo	Status RMCF 1S2022
2. INVESTIMENTOS	Recomendação	Divergência solucionada - divergências encontradas entre as informações dos relatórios dos demonstrativos de investimentos e balancetes da Entidade.	RMCF 1S2022	Encerrado - As divergências decorriam da não inclusão por parte da consultoria de investimentos na geração do XML da parcela dos recursos que não se encontravam efetivamente alocados em fundos de investimento ao final de cada mês por estarem em contas transitórias, portanto, registradas apenas no disponível, na contabilidade interna. A partir da ampliação dos serviços contratados da Aditus, com a explosão das carteiras e geração do XML dos recursos investidos para cumprimento das novas obrigações relacionadas ao extracontábil, serviço esse complementado pela SINQIA, também contratada para consolidar os demais dados e gerar o XML final a ser enviado para a PREVIC contemplando a totalidade de recursos do PBD (investidos e disponível), acreditamos ter encontrado a solução definitiva para a divergência até então observada.

Fonte: RMCF 2S2020 - FAPECE

8. DISPOSIÇÕES FINAIS

Este Conselho Fiscal, nos termos da Resolução CGPC nº 13, parágrafo único – Inciso I de 2º de outubro de 2004, encaminha ao Conselho Deliberativo o presente relatório com suas manifestações para conhecimento e providências, quando necessárias.

Fortaleza, 27 de dezembro 2022.


Itamar Teixeira Bezerra


Francisco Daniel De Sousa


Francisco Bergson P Fernandes


Odilon Newton Cruz

9. DOCUMENTOS ANALISADOS

a. Investimentos

- Políticas de Investimentos de 2022 do Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa (PGA)
- Relatório de Análise dos Investimentos -1S2022
- Relatório de *Compliance* dos Investimentos-1S2022
- Relatório de Desempenho -1S2022
- Relatório de *Performance* -1S2022

b. Atuarial

- Regulamento vigente do Plano de Benefícios
- Balancetes Consolidados - 1S2022
- Demonstrativo Estatístico – 1S2022
- Relatório de Avaliação Atuarial - 2021
- Demonstrativo Atuarial - 2021

c. Execução orçamentária

- Regulamento do Plano de Gestão Administrativa – RPGA
- Balancetes Analíticos do Plano de benefícios - 1S2022
- Balancetes Analíticos do Plano de Gestão Administrativa (PGA) - 1S2022
- Orçamento geral para o exercício social de 2022
- Relatório de Análise Comparativa - 1S2022
- Indicadores de gestão 2022
- Acompanhamento Indicadores – 1S2022

d. Ambiente de Controle e Gestão da Entidade

- Estatuto vigente da Entidade
- Atas do Conselho Deliberativo, Diretoria-Executiva e Conselho Fiscal - 1S2022
- Relatório de Dirigentes (PREVIC) – 1S2022
- Relatório de Controles Internos – 1S2022

