



Fundação Assistencial e Previdenciária da EMATERCE

NOTA DE ESCLARECIMENTO

EMENTA: RETIRADA DE PATROCÍNIO - LIQUIDAÇÃO DO PLANO BD - SAÚDE FINANCEIRA DO PBD E PGA - DISTRIBUIÇÃO DE SUPERÁVIT.

Fortaleza, 20 de novembro de 2023.

Aos nossos participantes ativos, assistidos e pensionistas,

Considerando que a Diretoria Executiva da FAPECE preza pela lisura e clareza das informações do Plano de Benefício Definido (PBD) que administra, precisamos contrapor uma série de informações falsas e/ou equivocadas que estão circulando entre os nossos participantes e provocando insegurança e desassossego na nossa população.

Nesse sentido, pedimos a gentileza de ler com atenção a presente mensagem e replicá-la de forma a fazer a verdade chegar ao máximo possível dos nossos participantes.

1. Estamos vendendo o imóvel de nossa sede social porque estamos com dificuldades financeiras?

Resposta: **Não, isso é MENTIRA!** A verdade é que o nosso plano de benefícios já acumulou superávit que corresponde a mais de 60% do valor presente das obrigações que o plano tem com todos os seus participantes e dependentes, ou seja, todos os participantes da FAPECE estão devidamente seguros e protegidos, pois o nosso plano possui saúde financeira suficiente para honrar com todas as suas obrigações. A venda da nossa sede social decorre da imposição do art. 37, III, parágrafo 5º, da Resolução CMN nº 4.994/2022, que obriga todas as entidades a venderem seus ativos imobiliários. Então estamos apenas cumprindo a exigência da norma legal aplicável e na forma prescrita pelo art. 197, VII da Resolução PREVIC nº 23/2023.

2. O Plano BD da FAPECE está quebrando?

Resposta: Não, isso é MENTIRA! Conforme atestam os dados contábeis e atuariais e nos termos já mencionados no item anterior, a verdade é que o nosso plano é referência no país, pois enquanto grande parte dos planos do tipo BD registram déficit atuarial e demandam contribuições suplementares das empresas patrocinadoras e dos próprios participantes, estamos trabalhando para aprovar o Plano de Distribuição de Superávit e muito provavelmente já no final deste mês (nov/23) o nosso Conselho Deliberativo poderá finalmente aprová-lo, considerando que finalmente no dia 14/11/2023 a PREVIC respondeu a nossa consulta com alguns questionamentos sobre o tema. Portanto temos liquidez e solvência adequadas para honrar com todas as nossas obrigações relativas ao pagamento de benefícios, inclusive os benefícios de longo prazo (vitalícios).

3. A FAPECE não quer participar da reunião a ser realizada pela ASSEMA para esconder informações dos participantes?

Resposta: Não, isso também é MENTIRA! A verdade é que a Diretoria da FAPECE recebeu os diretores da ASSEMA no dia 21/09/2023 e na ocasião nós apresentamos em detalhes a situação do nosso plano e compartilhamos o mesmo propósito em transmitir todas as informações para os nossos participantes. Temos uma sinergia muito positiva com a ASSEMA, pois compartilhamos juntos o mesmo objetivo de prestar informações claras para o nosso participante associado à ASSEMA. Esse evento que estava sendo divulgado pela ASSEMA foi planejado inicialmente para ocorrer no dia 28/11, mas foi adiado para o dia 30/11 e em seguida adiado novamente para o dia 01/12/2023 e confirmamos nossa presença em todas essas datas. No dia 16/11 soubemos que a reunião foi novamente adiada, mas agora sem data definida. Queremos deixar claro que a Diretoria Executiva da FAPECE conduz suas ações pautadas sobretudo na transparência de seus atos. Nesse sentido, convidamos todos os nossos participantes a acessarem o nosso site (www.fapece.com.br) e buscarem todas as informações que desejam. Lá estão disponíveis para quaisquer interessados inúmeras informações, tais como Políticas de Investimento, Alocação dos Recursos Garantidores do Plano, Parecer da Auditoria Externa, Relatório de Manifestação do Conselho Fiscal, Demonstrações Contábeis, Parecer Atuarial e o Relatório Anual, que é um documento destinado ao público em geral, pois é elaborado em linguagem acessível que reproduz de forma clara todas as informações registradas nos demais documentos técnicos mencionados, inclusive, neste documento também estão reproduzidos o Parecer do Conselho Fiscal e Manifestação do Conselho Deliberativo aprovando todos os atos de gestão.

Depois de esclarecermos algumas das inverdades que estão circulando, destacamos que o pacto de fidúcia que direciona a conduta da Diretoria Executiva na gestão um patrimônio coletivo sempre está à frente de nossa atuação na gestão do plano de benefício previdenciário administrado pela FAPECE.

Por isso sempre trabalhamos com total transparência e clareza nas informações atinentes ao nosso PBD.

Dessa forma não temos absolutamente nada a esconder dos nossos participantes!

A atual Diretoria iniciou seus trabalhos em 01/04/2015 no meio de uma fiscalização empreendida pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), que é o órgão vinculado ao Ministério da Previdência Social responsável pela fiscalização das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Fundos de Pensão), cujo Relatório de Fiscalização apontou na época mais de 70 itens a serem corrigidos.

Nesse sentido, demos integral cumprimento ao Plano de Ação para corrigir todos os apontamentos e em meados de 2016, depois de implementar todas as medidas corretivas, a PREVIC encerrou definitivamente a fatídica fiscalização iniciada em 2014.

Desde então, não tivemos mais nenhum problema com o órgão que fiscaliza as nossas atividades.

Aliás, os relatórios de Manifestação do Conselho Fiscal já atestam e evidenciam o trabalho realizado nos últimos anos.

As auditorias externas dos últimos anos também ratificam a boa gestão e não registraram nenhum apontamento relevante.

Por fim, na última fiscalização aberta em 2019, a própria PREVIC concluiu os trabalhos registrando um único apontamento: a falta de certificação por parte de 2 conselheiros mesmo depois de todos os esforços que empreendemos para que todos eles se certificassem. Ou seja, ainda assim tratou-se de uma pendência que não decorre da responsabilidade direta desta Diretoria Executiva.

Depois de muito trabalho a verdade é que, graças à Deus, estamos com a casa em ordem, pois conseguimos fazer com que o nosso Plano de Benefício Definido (PBD) acumulasse um patrimônio de cobertura que gira atualmente em torno de R\$ 300 milhões de reais e, de outro lado, o somatório de todas as nossas obrigações (atuais e futuras) gira em torno de R\$ 190 milhões de reais.

Já quanto ao nosso Plano de Gestão Administrativa (PGA), informamos que antes

do início dos trabalhos da atual gestão da FAPECE, ou seja, até 2015 o PGA não possuía um único centavo de real de recursos líquidos disponível, e ao longo dos últimos anos conseguimos com muito esforço e austeridade na gestão das despesas e a partir da renegociação dos contratos com os nossos prestadores de serviço gerar economia administrativa de forma que, hoje, registramos no nosso Fundo Administrativo aproximadamente R\$ 2,7 milhões de reais disponíveis para o PGA.

Portanto, como demonstrado, o nosso PBD tem saúde financeira extremamente robusta para honrar com todas as obrigações assumidas com os nossos participantes e seus dependentes e está plenamente apta para continuar a pagar mensalmente benefícios para os participantes aposentados e também para os ativos que desejarem entrar em gozo de benefício e o PGA também possui caixa para honrar com as despesas administrativas relacionadas à gestão da entidade.

Contudo, parte dos participantes ativos (todos já elegíveis) ainda não está recebendo benefícios pagos pelo nosso plano por exclusiva decisão individual de cada um, uma vez que o art. 3º, I, da Lei Complementar nº 108/2001 estabelece a obrigatoriedade do rompimento do vínculo laboral com a empresa patrocinadora para que possam entrar em gozo de benefício e passem a receber o benefício pago pelo nosso PBD.

A nossa missão é gerir o nosso plano de benefícios com responsabilidade, zelo, ética e boa-fé e é isso que procuramos fazer todos os dias de forma profissional e asseguramos indubitavelmente à todos que o nosso PBD, como já dito, está plenamente apto para pagar todos os benefícios previstos no seu regulamento.

No entanto, alguns participantes ativos que não pretendem romper o vínculo laboral com a Ematerce encontraram na eventual retirada de patrocínio por parte da patrocinadora uma forma de liquidar o plano de benefício e, dessa forma, finalmente ter acesso aos recursos sem a obrigatoriedade de romperem o seu vínculo laborativo.

Se esse for o caminho, tudo bem. De nossa parte estamos integralmente abertos para conduzir os trabalhos de liquidação do plano de benefícios (após a eventual retirada do patrocínio), na forma que a legislação estabelece.

No entanto, considerando o peso político atrelado à decisão da Ematerce em solicitar a retirada de patrocínio do nosso PBD (o que representaria tão somente o livre exercício regular de seu direito), alguns participantes estão se articulando e trabalhando para angariar apoio para que a Ematerce solicite a retirada de patrocínio sem grandes ruídos, mas lamentamos que nesse propósito algumas pessoas estejam arditamente

distorcendo a verdade e produzindo informações falsas sobre o nosso PBD no único propósito de gerar temor, insegurança e desassossego como forma de convencer mais facilmente o maior número possível de participantes a apoiar tal decisão.

Entendemos que o bom trabalho gera resultados e basta acessar as informações disponíveis no nosso site para perceber que a nossa realidade é bem diferente da que algumas pessoas estão arditosamente divulgando.

A liquidação do plano pode até acontecer, mas o ideal seria que ocorresse num ambiente saudável, com respeito e controle. No entanto, ao que parece, a intenção de alguns é a de desvirtuar a verdade e gerar terror e insegurança.

Por fim, nossa gestão acredita que para combater mentiras não há nada melhor do que promover a verdade!

E, independente do caminho que seguiremos, é a verdade que nos levará adiante!

Deixamos mais uma vez o convite para acessar o nosso site (www.fapece.com.br) e conhecer de perto a saúde do nosso plano.

Atenciosamente,

Francisco Assis Sousa
Diretor de Seguridade

Tiago Parente Lessa
Diretor Presidente